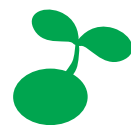


No.401
2019
October

10

あすのたね

もりやま商エジャーナル あす 未来の事業の花を咲かせるために…



特集

今からでも十分間にあう事業承継



Business Compass

働き方改革で人材確保・業績向上へ ——— 8

もーりーが気になるお店！会員事業所訪問

「スールポッシュ」 ————— 13

商工会議所活用ガイド

「経営アドバイザー制度」で経営革新計画策定支援 ————— 14

もりやま商工ジャーナルが フルリニューアル!

あすのたね

もりやま商工ジャーナル 未来の事業の花を咲かせるために…

守山商工会議所報『もりやま商工ジャーナル』につきまして、昨年度、中期経営計画策定の際に実施したアンケート調査の結果を踏まえ、今年4月よりリニューアルを検討してまいりました。

これまでの、主に当所事業の報告並びに事業案内としてお届けしておりましたが、今後は、ビジネスに役立つ情報等の発信を中心にし、より見やすく読みやすい情報誌にするため、各種専門家を交えて検討してまいりました。

また、新しい所報には、「ビジネス成功の種に」「話の種に」「明日(未来)の事業の花を咲かせるための種に」との想いを込めて、「あすのたね」というタイトルをつけ、会員事業所の事業主・従業員の皆様に、ビジネスに役立つ(儲かる、使える、損しない)情報をお届けし、当所に入会いただいているメリットになるように、内容の充実化を図ってまいります。

守山商工会議所 業務課 田中・新野・青木

消費税増税対策はお済みですか?

0円でカンタンに使えるPOSレジアプリ



体験コーナーを
ご利用ください。

当所では、今月から導入された「消費税軽減税率制度」対策の一環として、中小小売店におけるレジ・決済業務の効率化、タブレット型モバイル POS レジの導入推進を図るため、タブレット型モバイル POS レジ「Air レジ」の体験コーナーを設置しています。

今月からは、商品ごとに8%と10%の2つの消費税率で管理、レシートに明記が必要

「Air レジ」を導入すると…?

- ・レジ業務が簡素化
- ・売上管理や在庫管理、予約管理をまとめてできる
- ・会計ソフトとも連携可能



リニューアルのポイント

役立つ

- 事業主や従業員が今知っておくべき“旬”な情報、すぐに使える情報を発信
- 会員事業所の情報を紹介し、販路開拓や会員相互のマッチング支援に

見やすい

- フルカラーを活かした多彩なデザインで情報を整理しやすく工夫
- 写真や図を増やし、短時間で理解しやすいレイアウトに(“読む”から“見る”へ)

スタイル

- ページ数(=情報量)UP
- 時流に合った横書き(左綴じ)に

新コーナー・刷新コーナー

もりやまBusinessCOMPASS

観光理財部会所属の各種専門家より、知って得する情報、知らないで損する情報を毎月発信!

商工会議所活用ガイド

実例を踏まえて、意外と知らない便利な制度や各種サービスを紹介。皆様のお困りごとと解決のお手伝いに!

会員事業所訪問 もーりーの気になるお店・人・商品
掲載スペースを1頁に拡大。事業所だけでなく、事業主や従業員・商品等にもフォーカスして紹介!

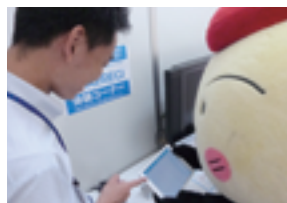
今月のたね

皆様が日頃関心をお持ちの“旬”のテーマで一問一答!

業務効率化・働き方改革への対応も求められている今、レジスターの対応がまだお済みでない方は、ぜひ導入をご検討ください。導入・運用については、当所職員並びに経営アドバイザーが支援させていただきます。



まずは体験コーナーで
新時代のレジスターを体験!



疑問点は当所職員に
お尋ねください!

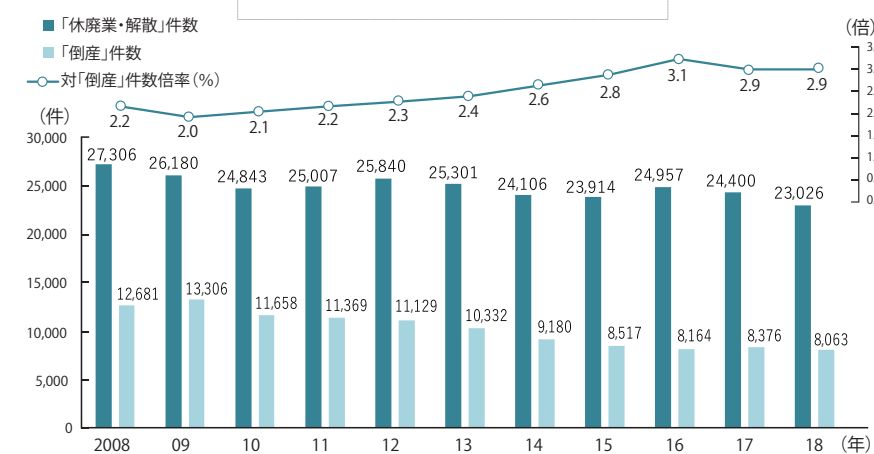
【お問合せ】守山商工会議所 指導課

特集

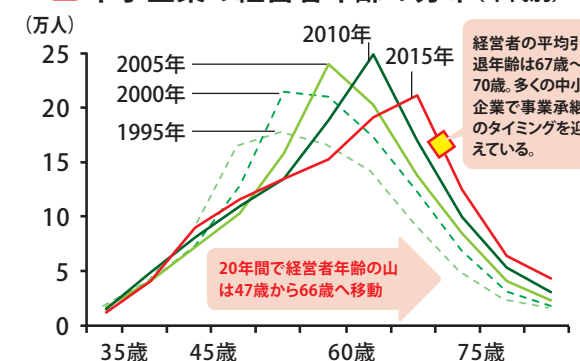
今からでも十分 間にあう事業承継

突然ですが、皆さんは1日に何社の企業が休廃業しているかご存知でしょうか? また、倒産する企業と休廃業する企業はどちらが多いか、ご存じですか? 右のグラフは今年1月に公表したデータです。これによると昨年の休廃業は年間23,026件、倒産は8,053件となっています。休廃業は倒産企業の2.9倍、1日に63件の企業が休廃業している計算となります。

「休廃業・解散」と「倒産」の件数推移

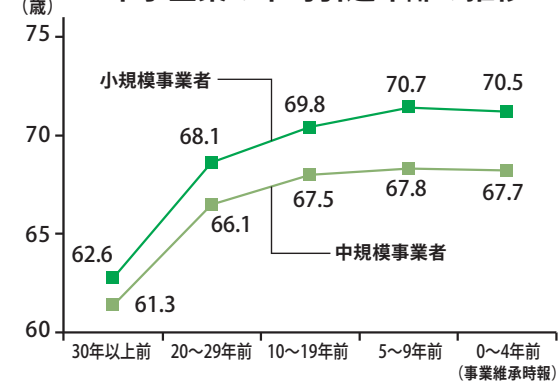


中小企業の経営者年齢の分布(年代別)



資料: 中小企業庁委託調査「中小企業の成長と投資行動に関するアンケート調査」(2015年12月、(株)帝国データバンク、(株)帝国データバンク「COSMOS1 企業単独財務ファイル」、「COSMOS2 企業概要ファイル」再編加工

中小企業の平均引退年齢の推移



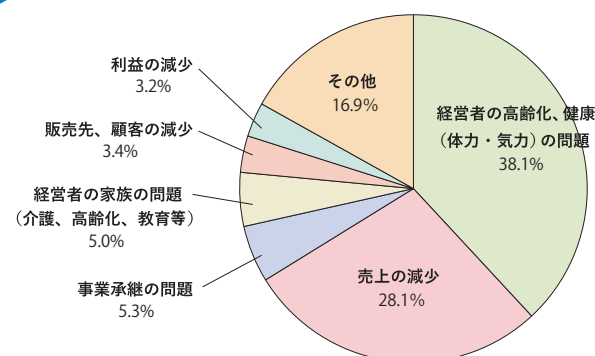
資料: 中小企業庁委託調査「中小企業の事業承継に関するアンケート調査」(2012年11月、(株)野村総合研究所)

グラフを見て頂いたら一目瞭然、倒産件数は減少していますが、休廃業の件数は23~25千件の高位で推移しています。

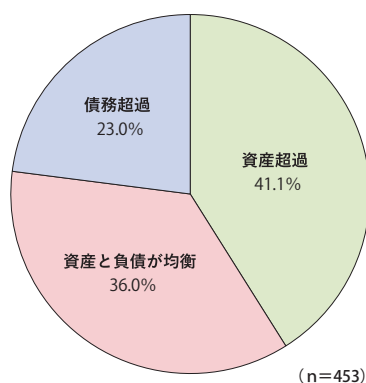
では、なぜ休廃業が増加しているのでしょうか? それは、言わずもがな、経営者の高齢化が主な要因です。中小企業庁の公表によると、経営者の高齢化は、ここ20年で経営者年齢の山が47歳から66歳と19歳も上昇しました。一方で引退する年齢は7歳程度伸びています。これは裏を返せば、過去20年間、経営者が事業承継を行わず、変わらなかったということが言えます。



廃業の理由を見てみても下記中小企業庁のデータのように経営者の高齢化、健康の問題が4割近くと最も多くを占め、経営者の高齢化が廃業の引き金になっていることが理解できます。

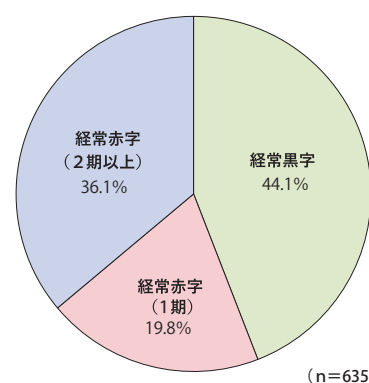


第3-3-26図 廃業時の資産と負債の状況



資料：中小企業庁委託「中小企業・小規模企業者の廃業に関するアンケート調査」(2013年12月、(株)帝国データバンク)

第3-3-27図 廃業時の経営状況



資料：中小企業庁委託「中小企業・小規模企業者の廃業に関するアンケート調査」(2013年12月、(株)帝国データバンク)

では、なぜ休廃業となってしまうのか？主な要因は後継者不足です。廃業予定企業の約3割が後継者不足となっている現実があります。

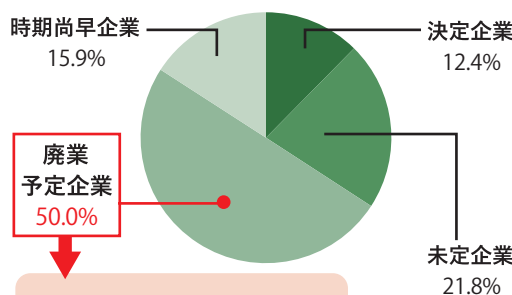
中小企業庁ではこれらのデータを基に試算したところ、団塊の世代が引退の時期に差し掛かる2025年には廃業予備軍127万社、GDP喪失22兆円、雇用喪失650万人という衝撃的な結果を交しました。

このままでは社会から必要とされている企業が、後継者不足で大廃業時代を迎えることになってしまいます。

しかし、待ってください。社会から必要とされている企業ならば、事業承継できれば、更に企業としてよくなるのではないのでしょうか？中小企業庁公表の下図のデータをご覧ください。事業承継した約6割の企業で異業種への参入や新商品開発、新たな販路開拓で良くなったと回答しています。つまり、事業を次の世代にうまくバトンタッチできれば、企業は益々成長し、従業員や取引先も満足する結果に繋がるのです。

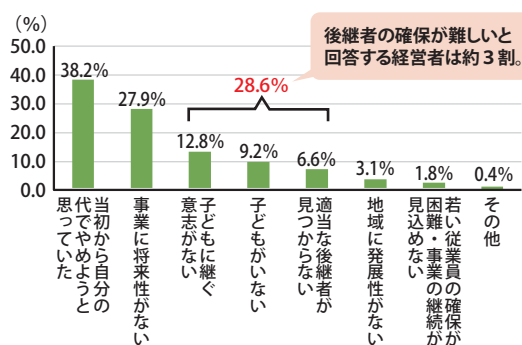
しかし、廃業時の企業の財務状況を確認すると、債務超過は23％しかなく、2期以上赤字となっている企業は36％しかいないのです。「半数以上が利益を上げ資産がある」ということは社会から求められている企業がどんどん廃業しているということがわかると思います。

■ 後継者の決定状況



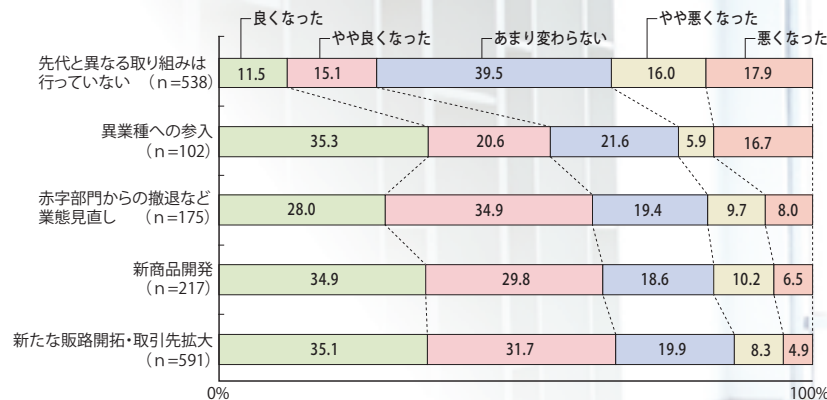
事業形態別の廃業予定者割合
法人経営者：3割が廃業予定
個人経営者：7割が廃業予定

■ 廃業を予定している理由



資料：日本政策金融公庫総合研究所「中小企業の事業承継に関するインターネット調査」(2016年2月)再編加工

第3-3-18図 事業承継後の取組と事業承継後の業績変化



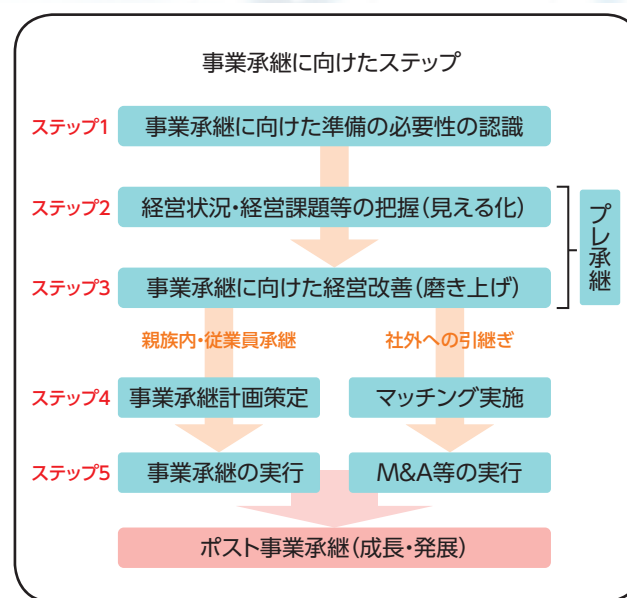
資料：中小企業庁委託「中小企業者・小規模企業者の経営実態及び事業承継に関するアンケート調査」(2013年12月、(株)帝国データバンク)

では、具体的にどのように事業承継を進めていけばいいのでしょうか？右図をご覧ください。

まずはステップ1、事業承継の必要性の認識です。これをご覧頂いている経営者の皆さんの年齢はおいくつでしょうか？健康寿命は男性で72歳、女性で74歳と言われています。また経営者の平均引退年齢は67～70歳です。これに対し、事業承継に必要な期間は5～10年です。これらを逆算すれば、事業承継の必要性の認識は判断できると思います。

次にステップ2、経営状況の見える化です。決算書の数値には表れない、知的資産と呼ばれる商品やサービスのブランドイメージ、優良な取引先・顧客層、技術力の高いスタッフなど、見えない資産を洗い出し、自社の強みと弱みを明らかにしていきます。

次にステップ3、磨き上げです。ステップ2で洗い出した自社の強みや弱みを基に、例えば業務フローを見直し、経費削減や品質を上げ競争力を上げる、組織体制を再構築して社員のモチベーションアップを図るなどです。



経営者の方、「そんな改めて自社の見える化や磨き上げなんて・・・」と思わないでください。廃業した経営者になぜ廃業について相談しなかったかを尋ねると最も多い理由は「相談しても解決できると思わなかった」だったのです。経営者を支える身近な支援者は沢山います。守山商工議所もそうですし、各都道府県に設置されている、公的機関「よろず支援拠点」もそうです。是非、相談頂き、一緒に滋賀県の価値ある中小企業を次の世代へバトンタッチし、滋賀県を盛り立てていきましょう！

※次回はステップ4からご案内します。

10月のスケジュール



お知らせ

MORIYAMA

1 火	正副会頭会議・青年部 執行部会議 日商簿記検定申込受付開始
2 水	湖南四市商工会・商工会議所建設部会連絡会
3 木	
4 金	
5 土	もりやまプレミアム付商品券販売会 (モリーブ)
6 日	もりやまプレミアム付商品券販売会 (ピエリ守山)
7 月	
8 火	
9 水	青年部 役員会 事業所内公正採用選考・人権啓発担当者研修会
10 木	
11 金	
12 土	琵琶湖大橋探検ツアー 青年部 近畿ブロック大会 (大野市)
13 日	
14 月・祝	【体育の日】
15 火	第5回常議員会 新議員による全員協議会・五部会長会議
16 水	創業セミナー 県女連 視察研修会 (彦根)
17 木	補助金活用セミナー
18 金	クラウド会計セミナー
19 土	もりやまプレミアム付商品券販売会 (おうみんち)
20 日	
21 月	滋賀県青連 故郷の新しい風会議 (長浜)
22 火・祝	
23 水	法律相談
24 木	
25 金	日商簿記検定窓口申込メ切 滋賀県青連 役員会 (八日市)
26 土	
27 日	第217回珠算・暗算能力検定試験 日商簿記検定Web・駅総申込メ切
28 月	
29 火	経営安定セミナー 女性会 視察研修会 (金沢) ↓
30 水	
31 木	一日公庫

10/18 誰でもわかるはじめてのクラウド会計

～便利なクラウド会計について学びましょう～

時 間	18:00 ～ 20:00
会 場	守山商工会議所 会議室
受講料	無料
講 師	大黒将範 氏 (だいく 税理士事務所 税理士)
内 容	・クラウド会計とは？クラウド会計で何が出来るのか？ ・導入方法、注意事項等 ・クラウド会計ソフトの種類について ・活用方法

詳細やお申込については、本誌折込チラシや当所ホームページをご覧ください。

お知らせとお願ひ 守山商工会議所会費納入について

平成31 (令和元) 年度後期分の会費納入について、請求書を10月中に送付させていただきますので、振込等をされる事業所につきましては、最寄りの金融機関より11月29日 (金) までにお振込みください。

また、口座振替をご利用の事業所につきましても、10月28日 (月) に振替させていただきますので、事前に口座へご入金くださいますようお願い申し上げます。

尚、口座振替の事業所で領収書がご入用の方は、ご連絡ください。

会議・イベント 開催 報告

MORIYAMA

役員会・総会

第4回常議員会 9/10 (火)

議 案

1. 第13期会頭選任の進め方について
2. 守山商工会館管理規定の一部改正について
3. 諸証明等手数料徴収規程の一部改正について
4. 記帳機械化事務処理規程の一部改正について
5. 一人親方組合規程の一部改正について
6. 新入会員の承認について

報告事項

- ・第13期1号議員選挙結果について
- ・守山商工会館耐震診断結果について他

講 話

働き方改革関連法と働き方改革のポイント

講 師

社会保険労務士服部事務所
服部良雄 氏



部 会

サービス部会 キャッシュレス業者合同セミナー＆個別相談会 8/23 (金)

キャッシュレス決済事業者であるAirREGI、AirPAY、PayPay、ORIGAMI Pay、楽天Payの担当者より、各社のサービスについて説明いただいた後、各社のブースに分かれて個別相談会を実施しました。



建設部会 守山市地震災害総合訓練 8/25 (日)

場 所 守山市立小津小学校グラウンド

土木委員会と造園委員会が参加され、道路の障害物を想定した倒木撤去訓練が行われました。



建設部会 行政との懇談会 8/27 (火)

テーマ

- ・最近の建設業界が抱える諸問題について
- ・災害に強いまちづくりについて



青年部・女性会

女性会 全国大会 9/4 (水) ～6 (金)

内 容

- ・第18回女性起業家大賞授賞式
- ・全国商工会議所女性会連合会表彰授賞式
- ・次回開催地 (岡山県倉敷市) への全国商工会議所女性会連合会旗引渡し
- ・記念講演会「私の仕事から」

講 師

作家
林 真里子 氏



青年部 第9代もりやま卑弥呼出演



▲ 第7回守山市民フォーラム 9/7 (土)

▲ 歴史シンポジウム
倭国の形成と伊勢遺跡 9/8 (日)

セミナー・説明会

キャッシュレス・消費者還元事業説明会 8/27 (火)

内 容

- ・キャッシュレス消費者還元事業について
- ・決済事業者による説明＆デモ体験

※8/23 (金) および8/27 (火) のキャッシュレスセミナーについて、詳細は本誌12ページをご覧ください。

駅前イベント情報

駅前総合案内所
TEL (514) 3765

漁船タクシーを利用して
びワイチサイクリングをお手軽に!好評
受付中!

実施日	～令和2年3月27日(金)まで
運航ルート	出発港、目的港は木浜漁港、長命寺港、大溝港の3ヶ所から選択できます
運航時間	木浜漁港の発着…………… 8:00 ～ 16:00頃 長命寺港、大溝港の発着… 9:00 ～ 14:30頃
費 用	観光案内にかかる費用として一人2,000円
人 数	1隻あたり6～7名乗船できます。 3名以上でお申込みください。
予約申込	希望日の2週間前の午後5時まで

自転車を漁船に積み、琵琶湖大橋をぐったり、白髭神社や琵琶湖の伝統漁法「えり」を湖上から見るができます。ご希望により沖島にも立ち寄り可能です! 湖魚料理のお弁当(別料金)も予約できます。

【お問合せ】駅前総合案内所

■ 吉身公民館短歌教室作品展

10月7日(月)～13日(日) 初日午前10時から最終日午後3時まで
色紙や短冊に書いた各自の作歌3首、約20点を展示。
1年間に作歌した中から各自10首を選んで作成した作品集は、自由にお持ち帰り頂けます。

■ シャドーボックス展

10月14日(月)～20日(日) 初日午前11時から最終日午後5時まで
和風のシャドーボックス約50点を展示。
紙とは思えない立体感を見て頂きたいです。

■ 津軽ござん刺し作品展

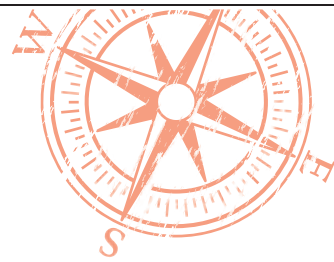
展示販売あり

10月21日(月)～27日(日) 初日午前10時から最終日午後4時まで
津軽の伝統的なござん刺し作品約50点を展示。
刺し子の美しさと手仕事のぬくもりを感じて頂ければと思います。

■ おもてなし

展示販売あり

10月28日(月)～11月2日(土) 初日午前11時から最終日午後4時まで
仲間でアイデアを出しあい作成した陶芸作品約100点を展示。



働き方改革について Q&A

「働き方改革」の概要

「働き方改革」は、少子高齢化に伴う生産年齢人口減少などの諸課題に対応するため、就業機会の拡大や、意欲・能力を存分に発揮できる労働環境構築を目指して行う、今までにない大きな改革です。今回の法改正に対応することは、中小企業にとって大きな負担を伴いますが、はたらく人の多様なニーズに寄り添った「魅力的な職場」へと改善していくことは、慢性的な人手不足を解決するひとつの方法でもあると思います。

Q1

働き方改革で事業所が取り組まなければならないことはどのようなことですか？

年次有給休暇の付与義務

中小企業がまず取り組むべき課題は「年次有給休暇（年5日）の時季指定付与義務」です。今までは、原則として従業員が自ら申し出なければ年休を取得できませんでしたが、これからは、年に10日以上年休を付与する従業員について、付与した日（基準日）から1年以内に5日以上取得させることが義務になりました。なかなかとらない従業員には時季を指定して取得させなければならないのです。

時間外労働の上限規制

次に取り組むべき課題は長時間労働の是正です。残業時間の上限は、原則として月45時間・年360時間と規定され、臨時的で特別の事情がなければこれを超えることはできません（残業させるためには「36協定」の手続きが必要です。）。

臨時的で特別の事情があり、労使が合意した場合であれば、年間6か月までならこの原則（月45時間）を超えて残業をさせる事ができますが、その場合であっても超えてはいけない上限として年720時間以内の上限規制が設けられます。

Q2

働き方改革が急激に進み、中小企業にとっては厳しい部分があるのですが、事業所にとってのメリットはありますか？

助成金・補助金等

法改正に対応するために、助成金や補助金を利用して負担を軽減することもお勧めします。雇用保険関係の助成金には、生産性向上や業務効率化について、「人材確保等支援助成金」「業務改善助成金」「時間外労働等改善助成金」などが、また魅力ある職場づくりには、「両立支援助成金」「65歳超雇用推進助成金」等が用意されています。その他、商工会議所が窓口の「小規模事業者持続化補助金」等たくさんの補助制度がありますので、是非活用したいものです。

Q3

時期により仕事量にムラがあり、時間外労働の抑制が難しいのですが、どのように対応すればいいですか？

フレックスタイム制の拡充

まずは、年間を通して労働時間を考えることができる「1年単位の変形労働時間制」の利用が考えられます。シーズンの繁閑に応じて労働時間を設定できるので、多くの企業で利用されています。

また、今回の法改正で「フレックスタイム制」が拡充され、3か月平均で法定労働時間以内に抑えれば割増賃金の支払が不要になったことから、3か月で労働時間の調整が可能な職場であれば、労働者が自分で時間管理を行うフレックスタイム制の利用も考えられます。

Q4

働きやすい環境を整えるといい人材を雇用しやすくなりますか？

年次有給休暇の付与義務

「副業・兼業」の推奨など、多種多様な働き方を認めようとする社会の変化は、中小企業にとっては優秀な人材を確保するチャンスでもあります。

たとえば、有給休暇の取得促進やフレックスタイム制の導入等を行い、たとえ主婦でも働きやすい柔軟な労働条件を認めることは、いま子育て中で就職をためらう多くの優秀な人材へのアピールにもなります。

大企業にはまねのできない、中小ならではのゆたかな発想で独自の職場を再構築し、「魅力ある職場」⇒「優秀な人材の確保」⇒「業績の向上」という好循環につなげていきたいものです。

【参考資料等】

- ・「働き方改革～一億総活躍社会の実現に向けて～」厚生労働省
- ・「改正労働基準法に関する Q & A」厚生労働省労働基準局
- ・「働き方改革実行計画（概要）」働き方改革実現会議編

相談機関等

滋賀働き方改革推進支援センター
（働き方改革全般について）
TEL 0120-100-227

滋賀県よろず支援拠点
（生産性向上、人材不足等）
TEL 077-511-1425

※専門家が無料で相談に応じてくれます。



社会保険労務士・行政書士

鈴木 徹

鈴木社労士事務所

守山市播磨田町760-11
TEL 077-583-9490

プロフィール

労働・社会保険の事務代行や会社のルールである就業規則作成指導、会社の健康診断である労務監査や成年後見についても取り組んでいます。

月々の給料計算から労働問題の解決まで、「ひと」に関することに幅広く対応しています。

●働き方改革関連法の主な内容

I 労働時間法制の見直し

- ①残業時間の上限を規制します
- ②「勤務間インターバル」制度の導入を促します
- ③年5日間の年次有給休暇の取得を企業に義務づけます
- ④月60時間を超える残業は、割増率を引き上げます（25%⇒50%）
- ⑤労働時間の状況を客観的に把握するよう、企業に義務づけます
- ⑥「フレックスタイム制」を拡充します
- ⑦「高度プロフェッショナル制度」を新設します
- ⑧「産業医・産業保健機能」を強化します

■施行期日2019年4月1日

・中小企業における残業時間の上限規制適用は2020年4月1日

・中小企業における月60時超の残業割増賃金率引上げの適用は2023年4月1日

II 雇用形態に関わらない公正な待遇の確保

- ①不合理な待遇差の禁止
- ②労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
- ③行政による事業主への助言・指導や裁判外解決手続き（行政ADR）の規定の整備

■施行期日2020年4月1日

・中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は2021年4月1日

※出典「働き方改革～一億総活躍社会の実現に向けて～」厚生労働省



多忙な日々を送る経営者は、蓄積される疲労を解消するために、日頃から最善の注意を心掛けることが大切ですが、それでも体調不良を100%防ぐことはできません。そこで今回は、経営者が仕事中に具合が悪くなり、早退を余儀なくされる場合に覚えておきたいマナーを紹介します。

あなたが経営者や管理職の場合、まず「早退の判断基準」を明確にしておきましょう。従業員とは違って、自分自身で意思決定しなくてはならないからです。

体調不良といっても、その種類はさまざま。仕事をしているうちに頭が痛くなったとか、若干の寒を感じるなどの場合は、この程度といっは何ですが、早退するほどではありません。ましてや交渉が決裂して気分が悪いからとか、二日酔いでフラフラだから、という理由で早退したのでは部下からの信用を失い、資質を問われてしまいます。

早退の判断基準としては「高熱で意識がもうろうとする」「会話ができないほど咳がひどい」といった「仕事にならない状態」が、一つの目安です。それは、正常な意思決定が行えず、社内や取引先に迷惑を掛けることにつながるからです。歯を食いしばって仕事を続けても、周りが心配や不安から生産性が下がってしまっは本末転倒。どうしても判断がつかない場合、電話1本で相談できる懇意な医師の人脈があれば、適切な指示を仰げます。

早退を決めたら、秘書や部下と引き継ぎを行いましょう。早退をするほど体調が悪いので、一刻も早く帰りたいところですが、当日の業務の確認を行い、社内外でのアポイントへの対応を、秘書や部下に任せます。その際、体調悪化の件は先方には告げないようにします。経営者の健康状態悪化のうわさは、その会社の経営状態と強い相関を示すとネガティブに捉えられ、取引に支障を来す可能性があるからです。

社外の取引先との約束で、代役の出席が可能な場

合は、指名と引き継ぎが必要です。資料を準備し、ブリーフィングを行っておきましょう。

社内の会議や打ち合わせなどの場合は、関係者にひと声掛けておくことも必要でしょう。

こうしてみると、経営者が早退する場合には、部下や取引先など大勢を巻き込むことになり、全ての引き継ぎが終わるまでには、実際かなりの時間を要することが想像できます。早退のビジネスマナーとして最も重要なことは、周囲への配慮と、そもそも病気にならない日頃の体調管理ということに話が戻ってしまいます。働き方改革をよそ目に、オンとオフの境なくシームレスに働かなくてはならない経営者は、つい働きづめになってしまいがち。体調管理を徹底する必要があります。接待や食事会も情報収集や関係維持が目的であるため、食事もお酒も量は控えめを心掛け、時には早々に退席することも必要でしょう。



人財育成トレーナー

美月 あきこ

みづき あきこ

人財育成トレーナー・ビジネスマナー講師。大学卒業後、日系および外資系航空会社にて国際線客室乗務員として17年間勤務。現在は、人財育成トレーナーとして接遇サービス、対人コミュニケーションについての講演・研修を企業や団体にて行う。客室乗務員時代に身につけたファーストクラス仕様のサービスを元にした、ユニークな研修が好評を博す。年間180回以上の研修と講演をこなす。著書に、『ファーストクラスに乗る人のシンプルな習慣』『15秒で口説く エレベーターピッチの達人』などがある。



時代を読み解くツボ



『20世紀の予言』は的中したか？



筆者は、仕事柄、年間100回を優に超える講演を行う。若い頃には、恐らく年間700回程度の講演を行っていたので、今までの講演回数は合計1万回近いのではないだろうか。

長年、講演をしていると、不思議なものでどんなに体調が優れないときでも、演壇に立つと「アドレナリン」によって流れるように言葉が出てくる。「雀(すずめ)百まで踊り忘れず」といったところか。

せっかくなので、今回は筆者が講演の最後に好んでお話しする内容を、特別にご紹介しよう。それは「20世紀の予言」という話だ。

今から120年近く前の1901年1月2、3日の報知新聞に「20世紀の予言」という特集記事が掲載された。その時点で100年程度先の西暦2000年までに実現が期待される、夢のような話についての特集である。

「20世紀の予言」の中で、いくつかの項目が実現したのであろうか？

実は、全23項目の中で、実現しなかったものが6項目ある。

例えば「人と獣の会話自在」という項目は実現していない。ただし、筆者がレギュラー・コメンテーターを務めているテレビ東京系列の経済番組『ワールドビジネスサテライト』では、「トレンドたまご」(通称「トレたま」)というコーナーがある。このコーナーで紹介した商品の中に、ペット(犬)の鳴き声を聞いて、その感情を点滅ランプによって飼い主に伝える商品があった。つまり、完全ではないにせよ、人とペットがコミュニケーションを取る機材はつくられ始めているのである。

これに対して、23項目中、17項目は一部もしくは全部が実現している。

例えば、「7日間世界一周」という項目がある。当時、80日間かかった世界一周が、7日でできればいいという夢のような話であったが、現在は世界一周するのに7日もかからなくなっている。

その他にも、「人声十里に達す」「写真電話」「買物便法」「暑寒知らず」という耳慣れない項目が軒並み実現した。

これらは一体何のことであろうか？

「人声十里に達す」とは電話のことである。「写真電話」はテレビ電話、「買物便法」はネットショッピングのことだ。「暑寒知らず」とは読んで字の通り、エア

コンのことである。

つまり、夢のような話であっても、100年たってみれば当然のことにように実現しているのだ。人類の科学技術の進歩には限界がないということだろう。

特に、わが国は科学技術に関して圧倒的な強みを持っている。ダボス会議で有名な世界経済フォーラムのランキングにおいて、わが国は「イノベーションの潜在能力(キャパシティ)」という項目では比較的高い順位を維持しているのだ。

筆者が所属する経済同友会は、国家価値の解析・評価に当たり、(1)経済の豊かさの実現(X軸)、(2)イノベーションによる未来の開拓(Y軸)、(3)社会の持続可能性の確保(Z軸)という三つの座標軸を設定している。(1)はGDP(国内総生産)を中心とする3カ月～1年間程度の軸であるが、(2)はおおむね10年間、(3)は人口・労働、教育、社会保障、財政健全化、環境・エネルギー、外交・安全保障などを中心に100年間程度のタイムスパンで評価されよう。

わが国では毎年のように国政選挙が実施されることもあり、政策論争はどうしても短期的なものに傾きがちだ。今後は50～100年程度先の未来を見据えて、わが国の持続可能な経済成長の基盤を強化するために、グローバルな潮流の変化を踏まえた、長期スパンでの骨太な議論を展開してほしい。



株式会社大和総研
常務取締役
調査本部副本部長
チーフエコノミスト

熊谷 亮丸

くまがい みつまる



1966年生まれ。89年東京大学法学部卒業。93年東京大学大学院法学政治学研究科修士課程修了。2016年ハーバード大学経営大学院AMP(上級マネジメントプログラム)修了。日本興業銀行調査部などを経て、07年大和総研入社。14年同社・執行役員。17年同社・常務執行役員。18年より現職。財務省、総務省、内閣官房、内閣府、参議院などの公職を歴任。18年より経済同友会幹事。11年より株式会社財界研究所「財界賞・経営者賞」選考委員会選考委員。テレビ東京「ワールドビジネスサテライト」レギュラーコメンテーターとしても活躍中。

キャッシュレスセミナー潜入ルポ

8月23日(金)・27日(火)に当所で実施したキャッシュレスセミナーについて、レポートします。

キャッシュレス決済は、現金の取扱いによる事務処理の削減や釣銭の間違い等による現金過不足のリスクが軽減される事に加え、ポイント還元などのうれしいメリットもあり、2020年の東京オリンピックまでにますます普及すると言われています。

キャッシュレス化が進む中、業者や決済方法が数多く

存在し、各社が様々なサービスを実施されており、何を基準に選ぶべきか悩まれている事業所様が多いのではないのでしょうか。そこで、今回のセミナーに出展いただいた決済業者のサービスを比較してみました。



	Airpay	PayPay	オリガミPay	楽天Pay	メルpay	オテガルPay
業 者 区 分	決済代行業者	決済業者	決済業者	決済業者	決済業者	決済代行業者
決 済 方 法	クレジット 電子マネー QRコード	QRコード	QRコード	クレジット 電子マネー QRコード	電子マネー QRコード	クレジット 電子マネー
決 済 手 数 料	3.24%～3.74% (2019年10月～ 2020年6月は2.16%)	無料 (2019年10月～ 2020年6月)	0～3.25%	3.24%～3.74%	1.5%	3.24%～3.74% (2019年10月～ 2020年6月は2.16%)
入 金 時 期	月3回または6回 (最短3日)	10,000円を超えた 時点で入金される (最短翌日)	月2回	随時 (最短翌日)	月2回	月2回または6回
振 込 手 数 料	無料	無料 (2020年6月30日まで)	無料	楽天銀行無料 他の金融機関200円	10万円未満200円 10万円以上無料	無料



キャッシュレス業者を選ぶポイントとして、決済方法や決済手数料の他、入金されるタイミングや振込手数料負担の有無等、比較すべき項目がたくさんあります。更に

は、6か月間行われる国の決済手数料の補助終了後の手数料率についても知っておく必要があります。

また、既存のキャッシュレス決済手段をお持ちの方は、

現在の決済手数料や入金の際の振込手数料の負担の有無等をご確認の上、導入費用が無償であるこの機会にぜひ見直してみてください。

その他、ご不明な点やお困りのことがございましたら商工会議所までご相談ください。

※ 決済手数料の助成を受けるにはポイント還元事業の事業所登録が必要です。未登録事業者は、ポイント還元・決済手数料補助が受けることができませんのでご注意ください。
※ 各社のサービス内容については変更になる場合がありますので、導入の際には再度 HP や資料にてご確認ください。

新入会員紹介コーナー

新しい会員さんです。共に、がんばりましょう！(敬称略)

事業所名	代表者名	所在地	営業内容
湖布	金 守 千 恵	野洲市近江富士4-5-9	着物並びに関連小物等販売
レグゼンス株式会社	富 田 修 司	守山一丁目2-3 コスモ守山3番館2F	損害保険・生命保険販売
フィリップモリス ジャパン合同会社	山 本 光 久	大阪府大阪市北区堂島2-4-27 新藤田ビル15階	たばこ・電子たばこ卸売
株式会社ケーワイ建設	加 藤 裕 次	水保町2237-3	建物解体・造成工事
Boulangerie BECK	八 木 俊 樹	水保町1255-57	パン製造販売
キーテック	松 原 清 明	湖南省市古永507-66	小規模事業者向けシステム開発等
Just Right 企画	菅 原 拓 也	水保町1133-1	24時間フィットネスクラブ「active fit24」運営

気になるお店

会員事業所訪問



日常にある洋菓子を目指し 食べやすく、買いやすい洋菓子店

スールポッシュ

今年7月20日に二町町から古高町へ移転しリニューアルオープンした洋菓子店です。以前の店舗より広くなり、ゆっくりとお買い物していただけるようになりました。一年を通して、旬の材料を使った季節限定商品を販売しており、様々な味を楽しんでいただけます。



手土産やお祝いだけでなく、“スールポッシュ”で日常に甘い癒しを☆

お店のこだわり

地元産の材料も積極的に使用し、よりおいしく、安心して食べていただけるように配慮しています。お客様にとって買い物しやすいお店になるように、見やすい陳列を心がけています。また、多くのお客様にご来店いただいた際の順番待ちの混雑を解消するために、整理券の発券機を設置しています。ご来店の際は、発券機で番号札をとっていただき、ゆっくり店内をご覧ください。



店主より一言

リニューアルオープンの際は、お客様よりたくさんの温かいお祝いの言葉をいただきました。スールポッシュは、皆様に支えられて育ていただいていると改めて心に刻み、より一層地域で愛される店作りをしていきたいと思います。

スールポッシュ

店 沼本 学 洋 所 〒524-0044 守山市古高町267-1
☎ 077-582-2505 営 10:00～19:00 休 火曜日
HP http://in-works.sakura.ne.jp/site/c_west/soeur_poche/index.cgi
@soeur_poche



守山商工会議所活用ガイド >>>>>

「経営アドバイザー制度」
で経営革新計画策定支援

エブリィー整骨院の西村院長は『子育て世代の女性が安心して楽しく利用できる「治療」・「美容」・「健康」』をテーマに経営革新計画の作成について相談に来所されました。西村院長のお話を聞き、「**経営アドバイザー制度**」を提案し、西村院長と中小企業診断士 西村剛史氏と当所職員の三者で数回にわたって検討し計画書を作成しました。

滋賀県庁で行われた審査会にて西村院長自らが計画についてプレゼンテーションされ9月11日付で承認を受けられました。今後3年間にわたり計画に沿った事業を展開されます。

経営革新計画って…？

中小企業が新たな事業に取組み、期間に応じた目標伸び率を達成するための中期的な経営計画。

計画策定を通して現状の課題や目標が明確になるなどの効果が期待できるほか、知事や国のお墨付きをいただくことになり、信用保証・政府系金融機関の融資・助成金・税制等、様々な面で優遇措置を受けることができます。

当所では専門家をまじえた事業計画書の作成支援を随時行っておりますので、関心のある方はぜひ一度チャレンジしてみたいはいかがでしょうか。

今回活用したのは…

「経営アドバイザー制度」

中小企業や小規模事業者が取り組む経営の向上や販路拡大等に伴うチャレンジを専門知識を持つアドバイザーとともに支援します。



エブリィー整骨院 守山市下之郷1丁目3-50

マル経資金

(小規模事業者経営改善資金)

経営改善を図ろうとする小規模事業者向けの **無担保・無保証人・低利** で融資する制度です。

融資限度額	利 率	返済期間
2,000万円	1.21% (9月2日現在)	運転資金 7年以内 設備資金 10年以内

2019年4～9月度利用状況

計8件 8,100万円 (270～2,000万円)

用途・仕入代金、人件費などの支払い
・消費増税対応 等

ご利用には条件がありますので、まずは当所経営指導員にご相談ください。

困った時、迷った時は
お気軽にご相談下さい！

- お店をもっと宣伝したいけどどの方法がいいのかわからない。
- 新商品開発のアドバイスが欲しい。
- 補助金制度を活用したいけど手続きが煩雑でわからない。
- 消費税が上がったけど、対応が終わっていない。
- 契約トラブルで弁護士さんに相談したい。
- …等、あらゆるお困りごとに対応

中小企業診断士・税理士・社会保険労務士・弁護士・弁理士をはじめ、様々な分野のスペシャリスト（経営アドバイザー）とも無料で相談いただけます。

☎【お問い合わせ】 守山商工会議所・中小企業相談所 指導課まで TEL582-2425 FAX582-1551

守山商工会議所 貸会議室をご利用ください！

講演会・研修会・各種試験等は、是非当会議室を！！

※守山商工会議所 **会員事業所**は下記料金よりお得な**会員料金**にてご利用いただけます。

会議室名	収容容量	坪数／㎡	午前 9:00～12:00		午後 13:00～17:00		夜間 18:00～21:00	
101 号室 (スクール型)	32 名 机 11 脚	14.9 坪 ／ 49.1 ㎡	平日	3,000 円	平日	3,500 円	平日	4,000 円
			休日	3,500 円	休日	4,000 円	休日	4,500 円
102 号室 (口の字型)	24 名 机 8 脚	13 坪 ／ 43.1 ㎡	平日	3,000 円	平日	3,500 円	平日	4,000 円
			休日	3,500 円	休日	4,000 円	休日	4,500 円
103 号室 (口の字型)	10 名 机 4 脚	7.5 坪 ／ 24.8 ㎡	平日	2,500 円	平日	3,000 円	平日	3,500 円
			休日	3,000 円	休日	3,500 円	休日	4,000 円
201 号室 (コの字型)	30 名 机 15 脚	38.4 坪 ／ 126.8 ㎡	平日	9,000 円	平日	11,000 円	平日	13,000 円
			休日	11,000 円	休日	13,000 円	休日	15,000 円
大ホール (各自設営)	200 名 60 脚	86.8 坪 ／ 286.3 ㎡	平日	13,000 円	平日	17,000 円	平日	21,000 円
			休日	15,000 円	休日	21,000 円	休日	24,000 円
301 号室 (スクール型)	16 名 8 脚	8.2 坪 ／ 27.0 ㎡	平日	2,500 円	平日	3,000 円	平日	3,500 円
			休日	3,000 円	休日	3,500 円	休日	4,000 円

※上記料金は一般料金(税別)

※空調使用の際は別途空調料必要

※レイアウト変更自由

当所ホームページにていつでも空室確認および仮予約が可能です。

営業時間外でもご利用いただけますので、ぜひご活用ください。

<http://www.moriyama-cci.or.jp/conference/index.html>

守山商工会議所 会議室

検索



守山商工会議所会員限定

貴社の宣伝 商工会議所でしませんか？

■チラシ折込■ 10,000円(税別)

一般の新聞折込とは異なり、約 1,250 の当所会員事業所並びに関係団体へダイレクトにお届けできます。

Point1 コスト削減 DMを普通郵便(定形)で送ると @84円×1,250通=150,000円(税込)	Point2 面倒な封入作業は一切不要！ 封入作業は当所で行うので、期日までに 折込必要部数を持ち込むだけ	Point3 各種サイズに対応！ A4(210mm×297mm)以内であれば、どんなサイズもOK！二つ折りやリーフレット、小冊子も可
---	---	---

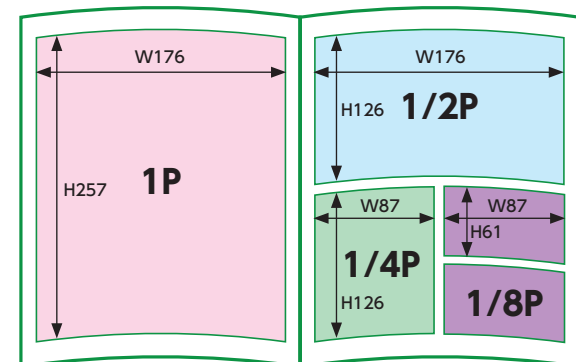
■広告掲載■ ※会員限定

会員事業所のみならず、守山駅・守山市役所・公民館等の公共の施設を通じて、より多くの方へPRが可能です！

Point1 ホームページへ掲載 守山商工会議所のホームページにも掲載されるので、会員事業所だけでなく、一般の方へもPR可能	Point2 年間契約割引有 新春号を除く11か月間掲載する年間契約なら、特別割引料金で掲載可能(要問合せ)
---	---

カラー	料 金	
	裏表紙	中 面
A4 1P (H257×W176)	50,000円	40,000円
A4 1/2P (H126×W176)	30,000円	25,000円
A4 1/4P① (H126×W87)	20,000円	15,000円
A4 1/4P② (H61×W176)	20,000円	15,000円
A4 1/8P (H61×W87)		10,000円

※所定の掲載枠が埋まり次第、締め切ることがあります。



☎ お申し込み、お問い合わせは、守山商工会議所 広報担当まで



商工会・商工会議所連携保証料割引制度



対象制度: ①小口零細企業保証(全国小口保証)

②創業関連保証

③創業等関連保証

保証料率: ①の場合 最大 0.49%引き下げ

②③の場合 最大 0.20%引き下げ

実施期間: 平成 31 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日

※詳細は各商工会・商工会議所までお尋ねください。

©光プロダクション



きっかけは、その保証でありたい

滋賀県信用保証協会



〒520-0806

大津市打出浜 2-1 「コラボしが 21」 7・8 階

滋賀県信用保証協会 保証部

保証第 1 課・保証第 2 課・創業支援室

TEL : 077-511-1321/1322/1320

URL : <http://www.cgc-shiga.or.jp>

金融機関・経営相談は、お近くの**商工会・商工会議所**または**滋賀県信用保証協会**にご相談ください。

モリヤマスポーツ Group
www.morispo.co.jp

スノーボード・スキー専門店

スノーボード専門店

サッカー・フットサル専門店

スポーツ用品専門店



滋賀本 店 077-581-2000
大阪池田 店 072-751-3000
大阪東大阪 店 072-965-3000



京都高 店 075-623-1000
愛知大高 店 052-621-1200
愛知一宮 店 0586-81-1900
愛知春日井 店 0568-85-8700
期間店 名古屋バルコ 店 052-265-0200



京都伏見 店 075-604-3000
大阪吹田 店 06-6193-3333
大阪高槻 店 072-676-5555
兵庫西宮 店 0798-42-1000

Sports Shop

WINNER

滋賀近江八幡 店 0748-32-3303

サッカー・野球・アウトドアウェア専門店

Morispo
ATHLETE

滋賀大津 店 077-547-5030

事業所の
皆さまへ

障害者就職面接会参加事業所募集

障害者を対象とした就職面接会を開催するにあたり参加事業所を募集します。

障害者雇用を検討している事業所はぜひ、ご参加ください。

時 所 11月14日(木) 午後1時～3時30分
ライズヴィル都賀山5階
参加資格 市内に就業場所があり、障害者雇用を検討している事業所

定 申 問 先着15社
10月15日(火)までに下記へお問い合わせください。
商工観光課 ☎(582) 1131 FAX (582) 1166

今月のたね

15日締めで集計し、翌月号にて結果を発表致します。

守山商工ジャーナル「あすのたね」読者へのアンケート調査です。ご協力をお願いします。

Q.消費税率の引上げによる会社への影響は…?

(1 2 3 4 5)
好影響 ← → 悪影響

回答方法

※QRコードまたはURLよりアクセスしてご回答ください
<https://forms.gle/GDLy8Cxx3fn5nLK56>

