

あすのたね

未来(あす)の
事業の花を
咲かせるために...

特集
P4~5

補助金特集
小規模事業者持続化補助金
実践事例集

コロナに負けるな!
がんばろう
守山

新型コロナウイルス感染症の影響を受けてお困りの事業所、新たなサービスを始めるなど工夫して頑張っておられる事業所を支援し情報発信するために、守山商工会議所お店・事業所情報活用ガイド「あきんどモリカツ」を開設しました。

第1弾

飲食店テイクアウト 情報配信中!

不要不急の外出自粛が叫ばれる中で、おいしいごはんを家庭で楽しめるようにと提供されているテイクアウトサービスを紹介しています。

テイクアウトサービスをご利用の際は、SNS等で #守山テイクアウトのハッシュタグをつけて積極的に発信していただきますようお願い致します。

<http://moriyamacci.livedoor.blog/>



新型コロナウイルス感染症に関連する
資金繰り支援内容一覧表 2

Business Compass
雇用調整助成金の活用について 9
(石部社会保険労務士)

商工会議所活用ガイド
コロナに立ち向かう!
補助金申請は“今”です 14

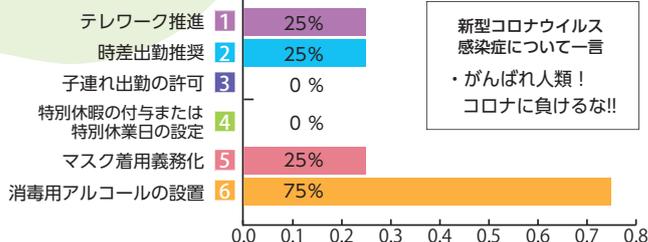
会員事業所訪問 もーリーの気になるお店
植物屋 HATONE 15

4月のたね

今月のたねP3に掲載

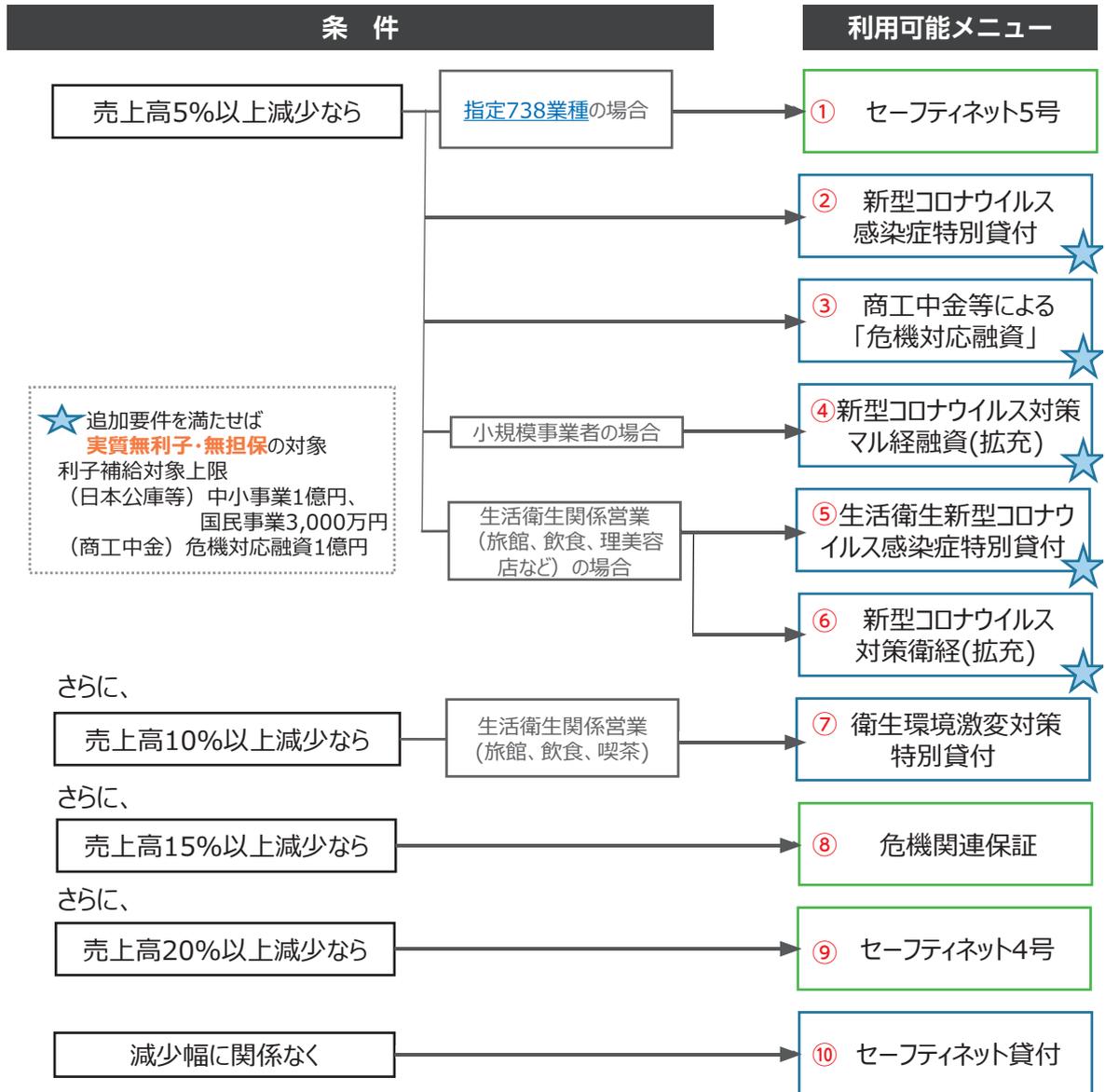
集計結果

新型コロナウイルス感染症を受けて、事業所としてどのような対応をされていますか?



新型コロナウイルス
感染症について一言
・がんばれ人類!
コロナに負けるな!!

新型コロナウイルス感染症に関連する資金繰り支援内容一覧表



売上高要件の考え方

- 創業1年1か月以上** 公庫 青枠 最近1カ月の売上高と、前年または前々年の同期と比較。
- 信用保証協会 緑枠 最近1ヶ月の売上高と、前年同月を比較+
- その後2ヶ月間見込みを含む3ヶ月の売上高と前年同期を比較。

創業1年1か月未満 及び店舗・業容拡大している **ベンチャー・スタートアップ** など (後者は公庫のみ)
 (1)～(3)のいずれかで比較。

公庫 青枠	信用保証協会 緑枠
(1) 最近1カ月の売上高と過去3ヶ月(最近1ヶ月を含む)の平均売上高の比較	(1) 左記に同じ。
(2) 最近1カ月の売上高と令和元年12月の売上高の比較	(2) 左記に加え、その後2ヶ月間見込みを含む3ヶ月の売上高と令和元年12月の売上高の3倍を比較
(3) 最近1カ月の売上高と令和元年10月から12月の平均売上高を比較	(3) 左記に加え、その後2ヶ月間見込みを含む3ヶ月の売上高と令和元年10～12月の3ヶ月を比較

(4/14時点)

概要

相談窓口

①	<ul style="list-style-type: none"> 借入債務の80%を信用保証協会が保証 2.8億円（別枠。⑨と共有） 要件を満たせば保証料・金利ゼロの対象 	→	お近くの民間金融機関 各信用保証協会
②	<ul style="list-style-type: none"> 中小事業3億円、国民事業0.6億円(別枠) 設備20年、運転15年、うち据置5年以内 国民事業の利下げ及び利子補給は②④⑤⑥と共有 	→	日本政策金融公庫 (沖縄の事業者の方は沖縄公庫へ)
③	<ul style="list-style-type: none"> 3億円（別枠） 設備20年、運転15年、うち据置5年以内 	→	商工組合中央金庫等
④	<ul style="list-style-type: none"> 1000万円（別枠） 設備10年(うち据置4年)、運転7年(うち据置3年)以内 国民事業の利下げ及び利子補給は②④⑤⑥と共有 	→	日本政策金融公庫 (沖縄の事業者の方は沖縄公庫へ)
⑤	<ul style="list-style-type: none"> 6000万円（別枠） 設備20年、運転15年、うち据置5年以内 (運転資金は振興計画認定組合の組合員の方のみ) 国民事業の利下げ及び利子補給は②④⑤⑥と共有 	→	日本政策金融公庫 (沖縄の事業者の方は沖縄公庫へ)
⑥	<ul style="list-style-type: none"> 1000万円（別枠） 設備10年(うち据置4年)、運転7年(うち据置3年)以内 国民事業の利下げ及び利子補給は②④⑤⑥と共有 	→	日本政策金融公庫 (沖縄の事業者の方は沖縄公庫へ)
⑦	<ul style="list-style-type: none"> 1000万円（別枠） 運転7年、うち据置2年以内 	→	日本政策金融公庫 (沖縄の事業者の方は沖縄公庫へ)
⑧	<ul style="list-style-type: none"> 借入債務の100%を信用保証協会が保証 2.8億円（別枠） 保証料・金利ゼロの対象 	→	お近くの民間金融機関 各信用保証協会
⑨	<ul style="list-style-type: none"> 借入債務の100%を信用保証協会が保証 2.8億円（別枠。①と共有） 保証料・金利ゼロの対象 	→	お近くの民間金融機関 各信用保証協会
⑩	<ul style="list-style-type: none"> 中小事業7.2億円、国民事業0.48億円 設備15年、運転8年、うち据置3年以内 	→	日本政策金融公庫 (沖縄の事業者の方は沖縄公庫へ)

※この資料は資金繰り支援に関する信用保証制度・融資制度の一覧形式でまとめたものです。ご自身が使えるメニューが分かりましたら、詳しい情報を支援策パンフレットでご確認ください。



<https://www.meti.go.jp/covid-19/pdf/pamphlet.pdf>



今月のたね

もりやま商工ジャーナル

「あすのたね」読者と一緒
作るコーナーです。

5月15日締めで集計し、
6月号にて結果を発表致します。



新型コロナウイルス感染症に関連した資金
繰り支援について、当てはまるものは？

1. すでに利用している（申請済み）
2. 現在利用検討（準備）している
3. 今のところ利用する予定はない
4. 良く分からないので説明を聞きたい

回答
方法

※QRコードまたはURLよりアクセスしてご回答ください
<https://forms.gle/qnsFZuzqxET87jni7>



ご回答いただくと、抽選で当所サービ
ス1,000円引き券プレゼント！

本誌広告折込・掲載料や健康診断受診料、会議室使用料等のお支払いにご利用ください。

ビジネスマッチングの場に！

上記アンケート調査に加えて、「〇〇ができる企業を探しています」「新しい事業を始めたので、他の事業所に活用して欲しい」等、ビジネスパートナーをお探しの事業所は、今月のたねにご入力ください。

補助金特集

小規模事業者持続化補助金実践事例集

4月号の特集で山本中小企業診断士(ウィズ経営コンサルティング株式会社)よりご紹介いただいた『小規模事業者持続化補助金』について、当所で申請され、採択された実践事例をご紹介します。同補助金の活用を検討いただく際の参考にしてください。

設備導入

スールポッシュ(洋菓子製造販売)

沼本学 洋さん
古高町267-1 TEL 077-582-2505



申請のきっかけ

店舗の移転・新築オープンに伴い、補助金をうまく活用し、新たな商品開発・より洗練された店作りにつなげたいと思った事がキッカケです。

実施内容と効果

クッキーカッターを導入したところ、労働時間の効率化につながりました。

これまで、すべて職人の手仕事でしたが、効率化で空いた時間を別の作業に費やせています。新たにイトインコーナーを設けるなど積極的な展開も行っています。

新たな取り組みや実現したいことは色々ありますが、子どもも気軽に購入できる商品(プリン・シュークリーム)は残しつつ、今やるべきことを確実に成し遂げ、次のステップに進んでいきたいです。



HP改修

Hair make give charm(美容院)

垂水美香さん
守山三丁目11-46ラ・ヴェルジュールⅡ101
TEL 077-532-8295



申請のきっかけ

巡回訪問された守山商工会議所の経営指導員さんに、コストとしてかかっている広報費の相談をしたところ、新たな広報手段の提案と、持続化補助金の事を教えてもらい、申請することにしました。

実施内容と効果

SNSランディングページの制作と顧客へのメール配信サービスを導入することで、新たなお客さんが少しずつ増えています。また、補助金を活用して新たに立ち上げた新メニューも大変喜ばれております。数多くある美容室の中、当店を選んでもらえるよう、よりサービスの向上に努めていきたいと改めて実感することが出来る良い機会にもなりました。



グッズの作成販売

English Adventure Academy (英会話スクール)

大西由紀子さん
吉身三丁目1-44 TEL 090-2380-5665



申請のきっかけ

守山市駅前総合案内所より補助金申請のお話を伺い、自分の考えていたアイデアを形にしてみようと申請しました。

実施内容と効果

教室の頭文字EAAから始まるメッセージ“English Anytime Anywhere”（いつでもどこでも英語で話しかけてください）とロゴマークをプリントしたTシャツやトートバックを作成し、生徒に使用してもらっています。生徒や保護者に非常に喜んでいただいております。教室を知っていただくきっかけになるとともに、海外からの観光客や日本語の不自由な方々が英語で質問しやすい雰囲気づくりのお役に立てたらと考えております。

ブランディング構築

株式会社滋賀フーズ (食品製造販売)

水野茂樹さん
石田町240-13 TEL 077-599-0012



申請のきっかけ

当社の看板商品である「近江牛焼カレーパン」のPR強化を考えていたところ、あべのハルカスで開催される物産展に出展出来る事となり、新たにリーフレットやロゴマークなどの販促物を作成したいと思ったことがキッカケとなりました。

実施内容と効果

作成したリーフレットを物産展で配布して広くPRする事ができました。また、今までなら「おいしかった」とその場の感想だけで終わるところが、リーフレットを見て「どこで売っていますか?」という問い合わせもあり、販売数も増加しています。



小規模事業者持続化補助金って…?

経営計画に基づいて実施する販路開拓等の取り組みに対し、補助上限50万円(補助率:2/3)が交付される制度です。補助対象経費の1/6が、A:サプライチェーンの毀損への対応 B:非対面型ビジネスモデルへの転換 C:テレワーク環境の整備 のいずれかの要件に合致する場合、補助上限が100万円(補助率2/3)となります。

※令和2年度補正予算の成立が前提

<補助対象者>

商業・サービス業 (宿泊業・娯楽業除く)	常時使用する従業員の数 5人以下
サービス業のうち 宿泊業・娯楽業	常時使用する従業員の数 20人以下
製造業その他	常時使用する従業員の数 20人以下

<申込締切>

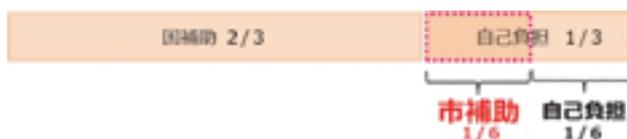
	第2回 受付締切	第3回 受付締切	第4回 受付締切
申請書類 一式の送付 締切	2020年 6月5日(金) 最終日当日 消印有効	2020年 10月2日(金) 最終日当日 消印有効	2021年 2月5日(金) 最終日当日 消印有効
採択結果 公表	2020年 8月頃予定	2020年 12月頃予定	2021年 4月頃予定
補助事業の 実施期間	交付決定 通知受領後 から 2021年 3月31日(※) まで	交付決定 通知受領後 から 2021年 7月31日(±) まで	交付決定 通知受領後 から 2021年 11月30日(※) まで

※上記は4月21日時点の情報です。最新情報については下記ホームページをご確認ください。

<https://r1.jizokukahojokin.info/>



さらに 守山市では、補助対象経費のうち、国の補助金を控除した自己資金部分の1/2に相当する額(上限額125,000円)の補助を受けることも可能です。



※詳細は守山市のホームページをご確認ください。

<http://www.city.moriyama.lg.jp/>



新型コロナウイルス感染症の影響で大変な今だからこそ、補助金や助成金を有効活用ください。当所では、申請の受付だけでなく、各種専門家と連携して申請書作成の指導・助言等の支援をさせていただきます。まずは当所指導課までご相談ください。

5月のスケジュール



お知らせ

MORIYAMA

1	金
2	土
3	日・祝【憲法記念日】
4	月・祝【みどりの日】
5	火・祝【こどもの日】
6	水・祝【振替休日】
7	木
8	金
9	土
10	日
11	月
12	火 女性会 監査会・役員会
13	水
14	木
15	金
16	土
17	日
18	月
19	火
20	水
21	木
22	金
23	土
24	日
25	月
26	火
27	水
28	木
29	金
30	土
31	日

各種事業の中止並びに延期について

新型コロナウイルスの感染拡大を受け、下記の通り各種事業を中止並びに延期とさせていただきます。ご理解の程、よろしくお願い致します。

中止

- 6 / 7 (日) 東商カラーコーディネーター検定試験
- 6 / 14 (日) 日商簿記検定試験
- 6 / 21 (日) 東商ビジネス実務法務検定試験
- 6 / 28 (日) 珠算・暗算能力検定試験
- 7 / 5 (日) 東商福祉住環境コーディネーター検定試験
- 7 / 11 (土) リテールマーケティング(販売士) 検定試験
- 7 / 12 (日) 東商環境社会検定試験 (eco検定)

延期

- 5/9(土)・16(土)・24(日)
- もりやま創業塾2020 / 連続講座・公開セミナー
- ※開催日程等、詳細が決まり次第改めてお知らせ致します。

その他、新型コロナウイルス感染症の影響による当所事業の変更や最新の支援情報については、当所ホームページ内、「新型コロナウイルス感染症関連情報」特設ページをご確認ください。

<http://www.moriyama-cci.or.jp/event/page.html?no=470>



駅前イベント情報

駅前総合案内所
TEL(514)3765



■ 龍との出会い

5月25日(月)～5月31日(日)
初日午後1時から 最終日午後3時まで
龍の切り絵作品と竹灯籠を展示。
ドラゴンが好きな方に、是非切り絵作品を見て頂きたい。

駅前総合案内所一時閉所について



守山市より要請を受け、新型コロナウイルス感染症拡大防止のため、4月18日(土)～5月6日(水)の間、一時閉所しています。

なお、5月7日(木)より開所予定をしておりますが、政府の方針などにより、変更になる場合がございますので、ホームページなどでご確認ください。

ご利用いただいている皆様には大変ご迷惑をおかけいたしますが、ご理解ご協力をお願い申し上げます。

会議・イベント 開催 報告

役 役員会・総会 部 部会 青 青年部 女 女性会 他 その他(セミナー等)

部 守山市制施行50周年記念 冠事業プロジェクト委員会 3/24 (火)

守山市制施行50周年を記念して、五部会で協力して冠事業を実施するためのプロジェクト委員会を開催しました。同委員会では、下記の通り冠事業を実施する予定です。

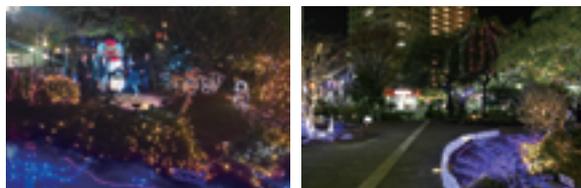
・ 守山市制施行50周年記念 『もりやま冬ホテル2020』

今年度で15回目の開催となる『もりやま冬ホテル』。守山駅周辺を色とりどりのイルミネーションで装飾し、守山駅周辺を鮮やかに明るく彩る同事業を、建設部会や工業部会の専門的な知識・技術を取り入れて、全面的にリニューアルします。

<点灯期間>

11月7日～1月31日(予定)

(点灯初日には、点灯式ならびに点灯イベントを開催)



・ 守山市制施行50周年記念 『冬ほたるバル(仮称)』

もりやま冬ホテルのイルミネーション観賞と合わせて、駅前を中心に市内飲食店を周遊していただくバルイベントを開催します。

<実施日>

11月11日・12日(予定)

※新型コロナウイルス感染症の影響により、守山市の動向も踏まえた中で、計画を見直す場合があります。

役 第68回通常議員総会 3/24 (火)

詳細は8頁に記載

他 春の健康診断 4/13 (月)・17 (金)

新型コロナウイルス感染症の感染拡大リスクを避けるため、中止しました。

当所の健康診断実施機関である(一財)滋賀保健研究センターにて、集団検診と同様の条件で受診いただくことができませんので、個別に受診を希望される場合は、事業所ごとに取りまとめをいただき、当所健康診断担当までご連絡ください。

また、11月には「秋の健康診断」(集団検診)を実施予定です。詳細が決まり次第改めて周知させていただきますので、受診をご検討ください。



役 第1回常議員会 4/14 (火)

新型コロナウイルス感染症の感染拡大リスクを避けるため、中止しました。

なお、議案については書面での審議とし、次回開催の常議員会にて追認いただくこととします。

新入会員紹介コーナー

新しい会員さんです。共に、がんばりましょう!(敬称略)



事業所名	代表者名	所在地	営業内容
増穂工業	増穂 孝也	蒲生郡竜王町林 580	足場組立、解体
REGOLITH	廣瀬 真澄	欲賀町 2032	理美容業
Emi Design	岩室 恵美	水保町 1155-16	チラシ、広告などの制作
合同会社 Luce ひかりの家	松田 恵子	水保町 1348-6	障がい者就労支援
サカイ住研合同会社	酒井 保	赤野井町 374	内装リフォーム工事

第68回 通常議員総会 3/24 (火)

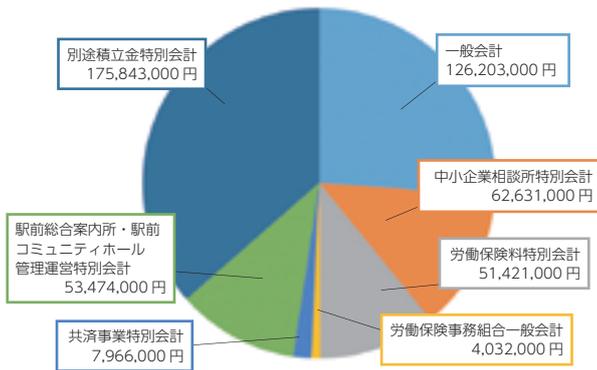
令和2年度事業計画(案)並びに収支予算(案)など下記4議案を承認

第1号議案 令和2年度事業計画(案)について

【令和2年度重点事業】

1. 「経営発達支援計画」(第2期)に基づく事業活動と伴走型支援の推進
 - ・ 地域経済分析システムの活用
 - ・ 守山市駅前総合案内所での土産物調査(販売者へ商品改善のフィードバック)
 - ・ 小規模事業者による販路開拓と合同プレス発表会(情報発信の強化及び品質向上した商品等の製造事業者合同による発表)
2. 「守山商工会議所中期計画」に基づく重点目標への取り組み
 - ・ 進捗状況の検証と事業計画見直しの検討
3. 地域資源振興事業の推進及び守山市制施行50周年記念事業への協力<新規事業>
 - ・ 守山市制施行50周年記念冠事業として「もりやま冬ホテル」をリニューアルして実施
 - ・ その他、守山市制施行50周年記念事業への協力
4. ITを活用した業務の効率化及び所報発信等の情報化の充実
5. 守山商工会議所耐震化への取り組み<新規事業>
 - ・ 守山商工会館耐震補強構造設計に伴う耐震工事の実施
6. 守山市駅前総合案内所の業務の充実
7. 組織・財政基盤の強化
8. 職員の資質向上
 - ・ 先進地への職員派遣等

第2号議案 令和2年度収支予算(案)について



令和2年度予算総括表 (単位:千円)

会計種別	金額(千円)
一般会計	126,203,000
中小企業相談所特別会計	62,631,000
労働保険料特別会計	51,421,000
労働保険事務組合一般会計	4,032,000
共済事業特別会計	7,966,000
駅前総合案内所・駅前コミュニティホール管理運営特別会計	53,474,000
別途積立金特別会計	175,843,000
合計	4,815,740,000

<一般会計>

会員の会費をはじめ、貸館料や検定料、広告料に加え、市からの補助金等を主な収入源とし、部会や委員会の事業費や一般会計の人件費関係、会館の管理費等を支出項目としている会計

<中小企業相談所特別会計>

国・県・市からの補助金委託金が全体の75%を占め、補助対象職員の人件費や青年部・女性会の活動費、経営支援相談セミナー等の集団事業の経費に充てる会計

<労働保険料特別会計>

労働保険業務の委託を受け、国に納める保険料を預かり、支払をする会計

<労働保険事務組合一般会計>

国からの報奨金や加入促進活動費、委託事業所からの手数料で組合を運営する会計

<共済事業特別会計>

アクサ生命の団体保険「くすのき共済」等の共済事業を運営する会計

<駅前総合案内所・駅前コミュニティホール管理運営特別会計>

守山市駅前総合案内所を指定管理運営する会計

<別途積立金特別会計>

会館維持・特別事業・地域産業振興・退職金の積立金からなる会計

第3号議案 令和2年度借入金の最高限度額について

令和2年度借入金の最高限度額1,000万円

第4号議案 定款の一部改正について

「成年被後見人等の権利の制限に係る措置の適正化等を図るための関係法律の整備に関する法律」の施行に伴い、定款を一部改正

※新型コロナウイルス感染症の影響により、守山市の動向も踏まえた中で、計画並びに予算を見直す場合があります。


 特定社会保険労務士 **石部 大郎**

 社会保険労務士 **いしべたろう事務所**
〒524-0022 守山市守山六丁目6-12
TEL 077-584-4012
FAX 077-584-4013

【目次】

1. 雇用調整助成金とは？
2. 雇用調整助成金の受給を受けるための主な条件
(1) 売上の減少 (2) 休業の実施 (3) 休業の補償
3. 雇用調整助成金の申請手続の流れ
4. 支給金額について

雇用調整助成金の活用について

～はじめに～

新型コロナウイルス感染症により、事業活動に多大な影響を受けている企業様も多いと思われます。そのようなときに、雇用維持のために国からの助成が得られないか？と考えられることも多いのではないのでしょうか。

今回は、このような場合に活用できる助成金「雇用調整助成金」の概要についてご案内いたします。今回の記事により、雇用調整助成金の全体的な流れや申請手続がイメージいただければ幸いです。

※ここでは、令和2年4月13日付で公表されました「新型コロナウイルス感染症にかかる雇用調整助成金の特例措置の拡大について」に基づき、制度の概要及び手続の流れをご案内させていただきますが、本助成金については条件等が随時更新されているため、本稿掲載時点において、情報が更新されている可能性がありますので、あらかじめご了承ください。

1. 雇用調整助成金とは？

雇用調整助成金は、経済の影響により雇用の維持が困難となった企業に対して、解雇を回避して雇用の維持を推進するため、その雇用維持に必要な費用の一部を国が支援することを目的とした助成金です。今回の新型コロナウイルス感染症以前よりこの助成金制度はあり、過去においては、震災やリーマンショックなどにより影響を受けた企業がこの助成金を利用しています。

[助成金の対象労働者について]

雇用保険加入者のほか、非加入者(週20時間未満のパート、アルバイト)も対象となります。※1ただし、役員は対象となりません。

2. 雇用調整助成金の受給を受けるための主な条件

雇用調整助成金の申請にあたって、大切な条件が3つ【(1) 売上の減少、(2) 休業の実施、(3) 休業の補償】あります。以下、順にご案内いたします。

(1) 売上の減少

企業が経済の影響を受けていることを示すものとして、「売上の減少」があります。売上は、前年同月比で5%以上減少していること※2が必要となります。

(2) 休業の実施

従業員を休業させることが必要となります。なお、ここでいう「休業」について以下の点をご確認ください。

① 休業の内容について

「休業」とは事業の休業を指すのではなく、従業員が仕

※1 令和2年4月1日から6月30日までの緊急対応期間中の措置になります。また、支給申請は雇用保険加入者と非加入者と異なりますのでご注意ください。

※2 令和2年4月1日から6月30日までの緊急対応期間中の措置になります。

事を休むことを意味しますので、休業中は、当然業務をしないことが必要です。休業中に日常業務とは異なる業務に従事するケース（休業中に倉庫の整理をする、在宅勤務をするなど）は、「休業」とは取り扱われず、助成金の支給対象になりません。

また、「休業」とは、従業員が業務ができる能力と意思があるにもかかわらず、企業側が休ませる状態をいうため、従業員が疾病その他の理由により労働できず仕事を休む場合や、本人が年次有給休暇を消化して休んだ場合は、ここでいう「休業」に当たらず、助成金の支給対象にはなりません。

なお、休業中に教育訓練をオンラインで受講するケースは、対象となります。ここでいう「教育訓練」とは、日常業務中に実施されないものであって、職業に関連する知識、技術を習得することを目的とするものが対象となり、ハラスメント研修や管理職研修なども対象となります※3。

②休業の形態について

全従業員が終日休業する場合のほか、例えば、以下のようなケースも対象となります。

- ・ 会社は営業しているが、一部の社員が交代で休業するケース
- ・ 短時間勤務（8時間勤務を6時間勤務とするなど）するケース

(3) 休業の補償

休業中の従業員に対して、その給料を補償することが必要となります。補償すべき給料は、以下の基準を超える給与を支払う必要があります。

[休業中に補償すべき給与の基準] ※1日あたり
$\frac{\text{直近3カ月間の給与総額}}{\text{3カ月間の歴日数合計}} \times 60\%$
(例) 残業込みの給与が [1月20万、2月21万、3月25万]の場合 $(20万 + 21万 + 25万) \div 91 \times 60\% = 4,352$ 円

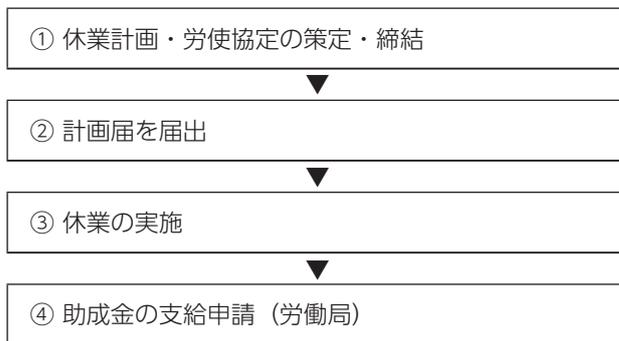
なお、上記の基準を上回るのであれば、以下のような計算でも大丈夫です。

- (例1) 基準内給与 ÷ 1カ月の所定労働日数 × 60%
- (例2) 基本給を全額支給

(注意) 休業補償の給与は、通常の給与とは区分して計算し、給与明細にも「休業手当」等により区分して表示する必要があります。例えば月給者の場合、通常勤務期間と休業期間があるときは、通常勤務分の給与単価（1日分）と休業期間中の給与単価（1日分）をそれぞれ計算し、それぞれの日数に応じて計算する方法などが考えられます。

3. 雇用調整助成金の申請手続の流れ

雇用調整助成金の申請手続は、以下のような手順となります。



なお、6月30日までの間は②計画届を休業実施後に届け出ることが可能です。

①休業計画・労使協定の策定について

休業計画では、自社に最適な休業シフトを検討して策定します。例えば、以下のようなパターンの組み合わせをすることが考えられます。

(休業シフトの例)

- イ) 全社員が一定期間休業
- ロ) 縮小営業として、社員が交代で休業
- ハ) 特定の社員（新入社員、パート・アルバイトなど）のみが、一定期間休業して縮小営業
- ニ) 特定の曜日を休業 など

上記のような休業シフトが確定したら、それについて会社と従業員代表者の間で協定書を締結します。協定書では、以下のような内容を記載します。

休業協定書 (例)
〇〇株式会社と〇〇株式会社従業員代表〇〇〇〇とは、休業の実施に関し下記のとおり協定する。
記
1. 休業の実施予定時期等
休業は、令和〇年〇月〇日から令和〇年〇月〇日までの〇カ月間において、これらの日を含め〇日間実施する。ただしそのうち〇日間は短時間休業とする。
2. 休業の時間数
休業は、始業時刻（9時00分）から終業時刻（17時00分）までの間行う。ただし短時間休業の場合、この時間帯のうち4時間行う。
3. 休業の対象者
休業の対象者は全従業員とし、休業実施日においてはそのうち概ね〇人をできる限り輪番によって休業させるものとする。
ただし短時間休業の場合は全従業員を一斉に休業させる。

※3 令和2年4月1日から6月30日までの緊急対応期間中の措置になります。本来の雇用調整助成金では、片方向からのオンライン受講や、ハラスメント研修などの一般教養に関する研修は対象となりません。

4. 休業手当の額の算定基準

休業中は、1日当たり、次の(1)によって算定した額の○%相当額の休業手当を支給する。

ただし短時間休業の場合、1時間当たり、次の(2)によって算定した額の同率相当額の休業手当を支給する。

なお賃金には○○手当と○○手当を含むものとする。

(1) 1日当たりの賃金額の算定方法

イ. 月ごとに支払う賃金その月額 ÷ 1月の所定労働日数

ロ. 日ごとに支払う賃金その日額

ハ. 時間ごとに支払う賃金その時間額 × 1日の所定労働時間数

(2) 1時間当たりの賃金額の算定方法

イ. 月ごとに支払う賃金その月額 ÷ 1月の所定労働日数 ÷ 1日の所定労働時間数

ロ. 日ごとに支払う賃金その日額 ÷ 1日の所定労働時間数

ハ. 時間ごとに支払う賃金その時間額

5. 雑則

この協定は令和○年○月○日に発効し、令和○年○月○日に失効する。

令和○年○月○日

○○工業株式会社

代表取締役○○○○印

○○株式会社従業員代表

○○○○印

③休業の実施

計画に基づき、実際に休業を開始します。なお、休業期間が満了してなくても、その途中で1カ月単位（給与の計算期間）で締めて支給申請ができます。

④支給申請

休業期間において、給与の計算期間単位で支給申請します。例えば、休業期間が4月から6月の場合、4月分の休業が完了次第、支給申請することもできますし、4月と5月をあわせて申請することもできます。

申請は、所定の書式に休業した日数や対象者等を記載し、賃金台帳や出勤簿（またはシフト表）を添付して申請します。

申請書の書式や記載要領については、上記のリンク先をご参照ください。

4. 支給金額について

支給金額は、従業員の平均給与に対して補償割合をかけた金額の4/5（大企業は2/3）となります。なお、解雇等を行っていない場合は、その助成率が9/10（大企業は3/4）となります。

具体的な計算方法は、以下のとおりとなります。

【助成金の単価（1人につき1日あたり）】

$$\frac{\text{雇用保険対象者の1年間(4月から翌3月)の賃金総額}}{\text{1カ月間の平均雇用保険加入者数} \times \text{年間所定労働日数}} \times \text{休業手当の支給率 (60\% \sim 100\%)} \times \frac{4}{5} \text{ (大企業は} \frac{2}{3} \text{)} \quad \begin{array}{l} \text{※解雇等を行っていない場合は、} \\ \text{9/10 (大企業は} \frac{3}{4} \text{)} \end{array}$$

※ただし、上記の計算により算定された助成金額（1日単価）が8,330円を超える場合は、助成金額（1日単価）は8,330円となります。

【教育訓練加算について】

休業中の従業員に教育訓練を受講させ、その経費を会社が負担した場合、上記の1日当たりの助成金が2400円（大企業の場合は1800円）加算されます。

～おわりに～

新型コロナウイルス感染症による事業活動への影響が緩和されたときに、事業を再開するためには従業員が不可欠ですが、それまで雇用を維持するためには資金が必要です。この雇用調整助成金が、その雇用維持につながればと切に思います。また、休業中の従業員に上記のオンラインの教育訓練などを受講させることにより、休業期間をより価値あるものにすることができるほか、給付金も加算されますので併せてご検討ください。

本稿が貴社の事業活動に少しでもお役立てできましたら幸甚でございます。

当所では、滋賀県社会保険労務士会の協力を得て助成金の活用相談会（無料）を実施します。詳しくは、本誌折込チラシをご確認ください。

②計画届のハローワークへの届出

検討した休業計画に基づき、計画届を作成して労働局（またはハローワーク）へ届け出します。計画届では、休業予定期間、休業対象となる従業員数、休業の内容、事業活動の状況（売上の状況、新型コロナウイルス感染症の拡大が事業活動に及ぼす影響など）等を記載し、労使協定書を添付して届け出します。

※記載様式及び記載要領については、以下のリンク先をご参照ください。

【記載様式】

雇用調整助成金の様式ダウンロード

（新型コロナウイルス感染症対策特例措置用）

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyouchouseijoseikin_20200410_forms.html



【記載要領】

厚生労働省 雇用調整助成金ページ内

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/kyufukin/pageL07.html



潮流を読む

パンデミックと インフォデミックによる複合的危機



新型コロナウイルス (COVID-19) によるグローバル規模の人の移動・行動制約に伴う経済活動の自粛が国内外の経済活動に甚大な影響を与えている。国際的な政策協調および各国政府の対策が迅速に実施され効果を発揮することで、未曾有の危機からの一刻も早い回復を祈るばかりである。

今回の危機が過去の危機とどう違うのか。IMF (国際通貨基金) (注1)は、今回の危機を重大な副次的な経済的影響を伴う“保健危機 (health crisis)”としている。経済的な影響とは、需要と供給の両面から実体経済の悪化をもたらすことである。過去には2008年の米国リーマン・ブラザーズの経営破綻を引き金とした金融危機 (リーマン・ショック)、と1997年のタイを発生源としたアジア通貨危機などが挙げられる。今回の危機は人の移動・行動が制限されることで直接的に実体経済へマイナスの影響を及ぼしており、金融危機が実体経済に波及することで経済的な危機が発生した過去の二つの危機とは異なる。しかし、実体経済の悪化が深刻化すれば、信用リスクへの懸念が増大し金融システムにその影響が及びかねない。

他方、これまでの保健危機は、概してアフリカなどの発展途上で起こっていたため特定地域の課題とされていた。今回の危機は世界第2位の経済規模を持ち、グローバル・サプライチェーンの中心である中国から発生した。リーマン・ショックは初めての“先進国発の金融危機”と呼ばれた。今回の危機は、新型コロナウイルス自体が未知のウイルスであることを勘案しても、先進国の“保健・医療システム”の弱点を突かれて危機が波及したため、“先進国発の初めてのグローバルな保健危機”であるといえよう。加えて、グローバル化の恩恵の一つである国境間の人の移動の自由が、保健危機を拡大させたという特性を持つ。

保健危機と同様に深刻なのが“情報危機”である。WHO (世界保健機構) は、パンデミックの脅威とともに、SNSなどで根拠のない情報が大量に急速に拡散することを“インフォデミック” (infodemic) (注2)と定義し、“インフォデミック”の脅威も強調している。これにより人の移動の制約と経済活動の自粛が必要以上に高まり、保健危機、それに伴う経済危機が長引く可能性がある。根拠が薄い、あるいは根拠がない情報が人の心理と行動に大きな影響を与え、極端な購買活動と差別などにつながっている。フェイクニュースは以前から大きな問題となっていたが、今回の危機によってより深刻な問題とし

て捉えられることとなる。今回の危機はパンデミックとインフォデミックが組み合わされた複合的危機と呼べるかもしれない。

いずれにしても保健危機の期間を短くすることが経済危機を最小限にする鍵となる。加えて、保健危機の間に、労働者と企業、貸し手と借り手、供給者と消費者の網の目のような経済・金融の関係を維持する政策を優先することが重要である。事業者への金融支援、家庭への現金支給などの政策対応は、この政策目的に合致していよう。加えて、情報の正確性を確保することが重要だ。SNSなどを通じて誰でもマスに向けた情報の発信者になれる状況下、個人、法人問わず情報を発信する側にとっては責任ある言動がより一層求められる。

今回の危機は米中対立など世界経済が分断する中で発生した。グローバル、地域、コミュニティなどさまざまなレベルの協調の必要性が改めて認識されるべきである。今回の危機を協調によって乗り越え、あらゆる危機への耐性を高めることが重要であろう。

注1 IMF “Limiting the Economic Fallout of the Coronavirus with Large Targeted Policies” March 9, 2020

注2 Mainichi Japan, “WHO warns of coronavirus ‘infodemic,’ says washing hands a better safeguard than masks” (Doctor Sylvie Briand, WHO director of Global Infectious Hazard Preparedness), February 6, 2020



株式会社大和総研
金融調査部 主席研究員

内野 逸勢

うちのはやなり



1990年慶応義塾大学法学部卒業。大和総研入社。企業調査部 (金融サービス担当)、経営コンサルティング部 (金融機関担当) 大蔵省財政金融研究所 (1998 ~ 2000年) 出向などを経て現職。専門は金融・資本市場、金融機関経営、地域経済、グローバルガバナンスなど。主な著書・論文に『FinTechと金融の未来 ~ 10年後に価値のある金融ビジネスとは何か? ~』2018年4月、共著 (主著)、『JAL再生 高収益企業への転換』日本経済新聞出版、2013年1月、共著。IAASB CAG (国際監査・保証基準審議会 諮問・助言グループ) 委員 (2005 ~ 2014年)。日本証券経済研究所「証券業界とフィンテックに関する研究会」 (2017年)

快進撃企業に学べ

創業以来、赤字なしの堅実経営を続ける 『三興塗料』

東京・池袋駅から東武東上線に乗り10分ほどのときわ台駅で下車し、車で10分ほど走った商店街の一角に、3階建てのオフィスビルがある。

ここが三興塗料株式会社の本社である。同社の主事業は、社名の通り各種塗料や塗装用具の卸売りである。創業は1966年。現社長・清水雄一郎氏の父の睦雄氏が、22歳のとき、脱サラしてスタートした。創業のきっかけは、塗料メーカーに勤務していたとき、交通事故で大けがをして1年間の入院生活を余儀なくされたこと。「たった一度の人生、自分のやりたいことをやってみよう」と考え、あえて脱サラ創業したのである。

事業は、それまで培った経験や技術が生かせる塗料に関する事業を選択したが、お世話になった会社に迷惑を掛けたくない、市場は、あえて工業用塗料や、その後は建築用塗料分野を選択した。近年では、より一層の差別化と市場の拡大が見込まれる一般家庭用塗料分野に特化している。

努力が実り、創業以来54年間、リストラなしの黒字経営を継続し、社員数は35人と少数ながら、専業企業では全国でも有数の企業に成長・発展した。

同社のこの間の成長・発展の要因は、創業者の入院体験から、あえて急成長・急拡大を避け、社員の命と生活を大切にす年輪経営（木が年輪を重ねるように、少しずつ確実に会社を成長させる経営）をしてきたこともあるが、そのために、独自技術と独自のビジネスモデルを創造・確保してきたこと、さらには、熱心な社会貢献活動を継続してきたことが大きい。

独自技術で言えば、全国には塗料の卸売業者が約3100社存在しているが、その大半は、単にメーカーから仕入れた塗料を卸売りするだけだが、同社は差別化を図るため、自社で調色（色を混ぜ合わせて好みの色をつくること）技術を有している。ちなみに、調色技術を有する企業は、全国に数社しかないという。

もう一つの強みは、自社物流の保有である。同業者の多くは、その物流を物流専門業者に依存しているが、同社では、社員数35人ながら、2トントラックを何と17台も保有し、小ロット・短納期・ハイスピードを求める顧客に対応しているのである。

そして、社会貢献活動とは、同社が中心となって行っているボランティア活動などである。その一つが、全国の障害者施設に、清水社長をはじめ社員が同業者を募って出向き、施設の塗装サービスを施設の職員や利用者と共に実施しているボランティア活動である。北は北海道から南は九州まで、毎年、約15カ所を実施しているという。こうした地道な活動が、社会で評価されていることは間違いない。

世間では、卸売業は構造的な不況産業などと言う人もいるが、同社の経営を知れば、どんな業種に属していても、関係者の英知と努力で成長産業化できるといえよう。



人を大切にする
経営学会 会長

坂本 光司

さかもと こうじ



1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授、法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長などを歴任。国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』（あさ出版）、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』（かんき出版）など。

守山商工会議所活用ガイド >>>>>

小規模事業者持続化補助金

コロナに立ち向かう！申請は“今”です

令和元年度補正予算で公募された『小規模事業者持続化補助金』の第2回の受け付けが始まっている。新たな商品やサービスの開発に活用できる補助金制度だが、今回は採択の条件に「新型コロナウイルス感染拡大で経営上の影響を受けながらも販路開拓に取り組む事業者」という加点もある。今回の申請締め切りは6月5日（金）。今だからこそ頑張る事業所を支援したいと、守山商工会議所では補助金活用の事例を紹介し推進している。



補助金活用で広告効果を実感

下之郷3丁目で「あいわ鍼灸マッサージ治療院」と「タナカソフト整体院」を併設し、健康な体づくりに取り組む田中敬己さん（53）。主に脳内のホルモンバランスの乱れが原因で、成長期の子もたちに増えている起立性調節障害のケアを始めた。薬には頼りたくないという声に応え他院で勉強。セミナーや研修にも参加しながら、指圧などの施術や栄養指導を行っている。この改善方法を多くの人に知ってもらいたいと『小規模事業者持続化補助金』を活用して広報活動を進めた。平成29年度に採択され、フリーペーパーに掲載し地域の人へ告知。利用者から改善のために福岡県まで通ったという話を聞いて、翌30年度にはホームページで更なる販路開拓を図った。田中さんは「広告の反応を試しながら宣伝していく方法がわかった。最近ではLINEでの問い合わせも増えている」とその効果を実感。県内外から喜びの声が届いている。



連動した支援でサポート

田中さんは商工会議所の記帳機械化システムを活用している。その際に面談を担当している守山商工会議所指導課の西村達也経営指導員が起立性調節障害のケアについて相談を受け、中小企業診断士と共に『小規模事業者持続化補助金』の申請をサポートした。補助金は「お金の補助」だけではない。「経営計画」を立て、売り上げを伸ばしていくための継続的な経営を支援することが、事業者の大きなメリットとなる。西村指導員は「宣伝していくことは1人では難しい。Face to Faceで悩みを聞いたからこそ」と話す。「コロナに負けないために、安心してもら



らうためのアイデアを考えよう」と親身に寄り添う西村指導員のサポートは続く。田中さんは「現代病の緩和が柱になっていく。体質改善など整骨院とは違う良さをアピールしていきたい」と意欲を語った。

『小規模事業者持続化補助金』は、経営計画に基づいて実施する販路開拓等の取り組みに対し、原則50万円を上限に補助金（補助率：2/3）が出る中小企業庁による補助金制度。広告宣伝や集客力を高めるための店舗改装、新たな商品や試作開発、ホームページの開設や管理システムの導入などが対象。計画の作成や販路開拓の実施には、商工会議所が指導・助言する。令和元年度補正予算の手続きについて、受付締切日は第2回＝6月5日、第3回＝10月2日、第4回＝2021年2月5日。



あいわ鍼灸マッサージ治療院

TEL 077-583-5031

タナカソフト整体院

TEL 0120-339-197

〒524-0013

滋賀県守山市下之郷3丁目6-40
営業時間 9:00～22:00

制作協力／守山市民新聞編集室（ライター 寺田 フォト 太田）



【お問い合わせ】 守山商工会議所・中小企業相談所 指導課まで TEL 582-2425 FAX 582-1551

会員事業所訪問

もーりの
の

気になる
お
店




▲ハウス内

生活に植物をプラス。
癒し効果で免疫力もUP！

植物屋 HATONE

植物屋HATONEってどんなお店？

2017年12月に琵琶湖大橋取付道路沿いにオープンした植物専門店です。様々な種類の植物の販売を行っており、生活の中に植物の癒しをプラスしていただくためのご提案を行っています。植物はそれぞれ適した湿度や温度・日当たり等の環境、水やりの頻度等が異なります。ただ販売する



▲店内

のではなく、お客様とお話しする中で、お客様の生活環境等に合った植物や育て方を提案・アドバイスできるよう心がけています。

また、初心者向けには多肉植物の寄せ植え教室などのイベントも店舗で開催しています。購入後のアフターフォローもていねいに行います。育て方や管理方法などについての質問・相談も大歓迎です。



▲ハウス内



キレイな花には棘がある？
サボテンの花もキレイ〜♪

お店併設の
ハウスには多種多様な
植物がいっぱい！

店主からの一言

植物には空気浄化作用があるものもあります。外出

自粛でストレスが溜まっておられる方も、まずは生活に植物をプラスしませんか。植物を眺めて、育てて、浄化された空間で気持ち良く過ごし、たくさんの癒しをもらいましょう！

植物パワーで新型コロナウイルスにも負けないように、免疫力アップを！



▲店外

植物屋 HATONE

代 廣政康孝
所 〒524-0102 守山市水保町1336-37
☎ 077-516-4518
営 13:00 ~ 18:00
休 水曜日 ※仕入れ等で不定休あり
📍 Instagram masayan123456





ビジネスに役立つ 書籍を月替わりで紹介!

本のがんこ堂が
オススメ!
ビジネス
スキルアップ本

01
新入社員
向け

書名
できるリーダーは、
「これ」しかやらない



著者：伊庭正康
定価：1,650円(税込)
判型：46判
体裁：並製
頁数：288頁
ISBN：978-4-569-84237-0
発行日：2019年1月29日
出版社：PHP研究所

内容紹介：多忙な管理職のみなさん、1人で頑張って空回りしていませんか？
プレイヤーとして優秀だった人ほど要注意！
「間違った頑張り」で部下のやる気や主体性を奪ってしまっているかもしれません。
本書では、部下のやる気と能力をフルに引き出す「リーダーの正しい頑張り方・任せ方」を具体的にアドバイス。忙しすぎる管理職を救う1冊です！

02
新人管理者
向け

書名
仕事が速い人は、
「これ」しかやらない



著者：石川和男
定価：1,650円(税込)
判型：46判
体裁：並製
頁数：224頁
ISBN：978-4-569-84667-5
発行日：2020年3月11日
出版社：PHP研究所

内容紹介：自分の時間を増やしたい人、必読！
5つの肩書(建設会社役員・税理士・大学講師・時間管理コンサルタント・セミナー講師)を持つ著者が明かす「賢い力の抜き方」とは？
「力のいれどころ」を間違えて「非効率な仕事」をしている人はとても多くいます。
本書では、「仕事が速い人」「遅い人」の絶対的な違いを紹介し、「注力すべき仕事を最速で終わらせるコツ」を徹底解説します。

03
社員の
自己管理に

書名
世界トップエリートの
コミュカの基本



著者：ムーギー・キム
定価：1,540円(税込)
判型：46判
体裁：並製
頁数：264頁
ISBN：978-4-569-84596-8
発行日：2020年2月26日
出版社：PHP研究所

内容紹介：もともとは文章下手・口下手・会話下手だった著者が、世界中のプロフェッショナル・ファームで学び、失敗を重ねて体得した、誰にでも簡単に真似できる「世界最高水準のコミュカの基本」とは？
本書の「文章」「プレゼン」「会話」「質問」「情報収集」の5つの文章を読めば、努力を成果に直結させる、「究極のコミュカ」の基本を楽しく体得できます！



上記書籍のお買い求めは、「本のがんこ堂」へ！



本のがんこ堂 守山店

守山市古高町福田393-19
営業時間 9:00～22:00
TEL 077-582-7560 FAX 077-581-2723

年中無休

本のがんこ堂 守山駅前店

守山市勝部一丁目1-2
営業時間 10:00～22:00
TEL 077-584-5460 FAX 077-585-9855

年中無休

本の森のちいさなカフェ Gankodo

守山市守山五丁目3-17 守山市立図書館内
営業時間 9:00～19:00
TEL 077-514-8225

年中無休

※守山市立図書館臨時休業に伴い、5/6まで休業

労働保険年度更新をお忘れなく！



労働保険年度更新の時期が近づいてきました。労働保険は、

6月1日(月)～7月10日(金)

までの間に、既に納付した前年度の概算保険料の確定清算保険料の申告・納付を行うことになっています。

お忙しいとは存じますが、当所に労働保険事務委託をされている事業所様は、必要書類を期日までに提出または送付していただきますよう宜しくお願い申し上げます。

なお、ご質問等がございましたら、お気軽にお問い合わせください。

☎【お問合せ先】守山商工会議所 TEL：077-582-2425

クールビズのご案内

当商工会議所は、夏の省エネルギー運動実施のため、**5月1日(金)から10月31日(土)**【※予定】まで、職員はノー上着・ノーネクタイで執務を行います。

ご理解を頂きますとともに、当所で開催される会議などは、軽装でご出席くださいますようお願いいたします。

モリヤマスポーツ Group

www.morispo.co.jp

スノーボード・スキー専門店

スノーボード専門店

サッカー・フットサル専門店

スポーツ用品専門店



滋賀本店 077-581-2000
大阪池田店 072-751-3000
大阪東大阪店 072-965-3000



京都京都店 075-623-1000
愛知大高店 052-621-1200
愛知一宮店 0586-81-1900
愛知春日井店 0568-85-8700
期間店 名古屋バルコ店 052-265-0200



京都伏見店 075-604-3000
大阪吹田店 06-6193-3333
大阪高槻店 072-676-5555
兵庫西宮店 0798-42-1000



滋賀近江八幡店 0748-32-3303

サッカー・野球・アウトドアウェア専門店



滋賀大津店 077-547-5030