

儲かる 使える 損しない ビジネスに役立つ情報をお届け!

あすのたね

No.435
2022年
8月号

もりやま商工ジャーナル

守山商工会議所

おかげさまで19歳になりました!

3
1
5

特集

外国人材の雇用を活用してみませんか

可愛い
お誕生日カードの
プレゼント!
ありがと〜♪

HAPPY BIRTHDAYもーりー!

(7月5日は守山市PRキャラクターもーりーのお誕生日です)

13 規制緩和受け 3密事業で団体飲食を盛り上げよう!

料理・宴会場・仕出し 代表取締役 林 晃司氏

14 15 メリットたくさん! 資格取得のススメ

日商検定・東商検定

16 18 10月育児介護休業法改正の概要と 実務対応セミナーのご案内

梶谷社会保険労務士事務所 代表 梶谷博和氏

19 地産地消・無添加 手作りペットおやつ Wanfood BULAN



相談無料です。お気軽にご利用ください。

●予約制

<法律相談>

日 時 8月24日(水) 10:00 ~ (30分単位)
相談員 平柿法律事務所

<事業承継等相談>

日 時 8月10日(水)
10:00・11:30・13:00・14:30
相談員 滋賀県事業承継・引継ぎ支援センター

<知的財産等相談>

日 時 8月10日(水) 13:30・14:30・15:30
相談員 INPIT滋賀県知財総合支援窓口

時間外労働の削減や各種助成金など働き方改革に関する相談は、滋賀働き方改革推進支援センターへ。社会保険労務士等の専門家が無料でサポート。
フリーダイヤル 0120-100-227

上記相談のお申し込みお問い合わせは
指導課(担当 岡田)まで TEL 077-582-2425

小規模事業者持続化補助金に係る 守山市独自の追加支援の実施について



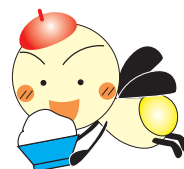
販路開拓等に取り組む小規模事業者を支援するため、令和4年度に国の「小規模事業者持続化補助金」を申請し、採択を受けた市内事業者に対し、市の独自施策として補助対象経費の一部について助成を行います。

詳しくは守山市のホームページをご覧ください

http://www.city.moriyama.lg.jp/shokokanko/jizokukahojyokin_shien.html



守山市 3密を避けた市内飲食店利用推進事業 市内の飲食店などを応援します



3密を避けた
市内飲食店での
飲食代を助成します

7月15日(金) よりリニューアル!

新型コロナウイルス感染症の影響を受けている市内飲食店を支援するため、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策(3密を避けた取り組みを含む)に取り組んでいる市内飲食店で、3人以上の団体利用をした場合やテイクアウトの飲食代金の一部を助成します。

実施期間 7月15日(金) ～ 9月30日(金)

助成額 3～9人の団体利用の場合 代金の10%を補助(上限：1団体につき1万円)
10～19人の団体利用の場合 代金の25%を補助(上限：1団体につき3万円)
20人以上の団体利用の場合 代金の30%を補助(上限：1団体につき6万円)

テイクアウトで 3,000円以上ご注文の場合 代金の10%を補助
テイクアウトで10,000円以上ご注文の場合 代金の20%を補助
(テイクアウトの割引上限は3万円)

問合せ 守山市商工観光課 TEL 077-582-1131 FAX 077-582-1166
守山商工会議所業務課 TEL 077-582-2425 FAX 077-582-1551



参加飲食店随時募集中!

対象の条件など、詳しくはホームページをご覧ください。お電話にてお問合せください。

<https://www.moriyama-cci.or.jp/3mitsu-eat/>



特集

外国人材の雇用を活用してみませんか

今現在の日本では少子高齢化が進み、生産年齢（15歳～64歳）人口は1995年の8,700万人をピークに減少の一途をたどっています。また、多くの事業所では人手不足が深刻化しています。

人口減少が進み、国内需要が尻すばみになる中、海外展開やインバウンド対応が事業の存続に不可欠なものになりつつあります。

そのような状況の中、課題の解決として有効な施策となりうるのが、優秀な外国人の雇用です。

① 人材不足の解消

生産年齢人口の減少が進む中、全国的に多くの事業所では人手不足が深刻化しており、今後ますます優秀な人材確保が困難になります。国籍にこだわらず幅広く求人を行うことで、優秀な人材の確保が望めます。

② 事業活動のグローバル展開

人口減少が進み、国内需要が縮小していく日本では、商品、サービス、観光など様々な分野においてグローバル化が求められています。現地法人の立ち上げや、海外でのチャネル開拓を検討する際、進出予定先に精通した外国人を採用することで、よりスムーズな活動が期待されます。また、飲食業や小売業におけるインバウンド対応においても、それぞれの国の言語や文化、商習慣に精通した外国人の雇用は、強力な強味となるでしょう。

③ ダイバーシティの向上

近年、社会の多様性はますます進んでおり、企業にもこれに対応する柔軟性が求められています。異なる文化や価値観を背景に持つ外国人従業員は、日本人と異なる視点を与え、新たなアイデアを生み出すことが期待されます。

外国人材の採用は、様々な違いで困難が生じやすいものですが、問題に向き合い、解決策を探る過程が、組織や仕事の進め方などの見直しに繋がり、ダイバーシティ経営を推進する力となります。

外国人労働者と在留資格

外国人は様々な在留資格で働いています。多くの在留資格は、日本での活動や仕事限定されています。例えば、料理人は料理人の在留資格で、エンジニアはエンジニアの在留資格で働いています。

一方で、そのような限定のない在留資格を持つ人もいます。永住者や日本人と結婚した方たちなどです。技能実習生のように定められた期間、日本で働き、その後は帰国する在留資格の方もいます。

外国人を採用するには、その仕事に合った在留資格を、その外国人が取得しなくてはなりません。留学生のように、既に在留資格を持っている人たちは、

在留資格の変更の申請をおこないます。また、海外から採用する場合には在留資格認定証明書という書類の交付申請を、国内の出入国在留管理局で行うことになります。

主な在留資格は、下記のようになります。

就労が認められる在留資格（活動制限あり）	
在留資格	該当例
外交	外国政府の大使、公使等及びその家族
公用	外国政府等の公務に従事する者及びその家族
教授	大学教授等
芸術	作曲家、画家、作家等
宗教	外国の宗教団体から派遣される宣教師等
報道	外国の報道機関の記者、カメラマン等
高度専門職	ポイント制による高度人材
経営・管理	企業等の経営者、管理者等
法律・会計業務	弁護士、公認会計士等
医療	医師、歯科医師、獣医師等
研究	政府関係機関や企業等の研究者等
教育	高等学校、中学校等の語学教師等
技術・人文知識・国際業務	機械工学等の技術者等、通訳、デザイナー、語学講師等
企業内転勤	外国の事務所からの転勤者
介護	介護福祉士
興行	俳優、歌手、プロスポーツ選手等
技能	外国料理の調理師、スポーツ指導者等
特定技能（注1）	特定産業分野（注2）の各業務従事者
技能実習	技能実習生

就労の可否は指定される活動によるもの

在留資格	該当例
特定活動	外交官等の家事使用人、ワーキングホリデー等

就労が認められない在留資格（※）

在留資格	該当例
文化活動	日本文化の研究者等
短期滞在	観光客、会議参加者等
留学	大学、専門学校、日本語学校等の学生
研修	研修生
家族滞在	就労資格等で在留する外国人の配偶者、子

※ 資格外活動許可を受けた場合は、一定の範囲内で就労が認められる。

（出典：厚生労働省資料より）

（注1）平成31年4月1日から

（注2）介護、ビルクリーニング、素形材産業、産業機械製造業、電気・電子情報関係産業、建設、造船・船舶工業、自動車整備、航空、宿泊、農業、漁業、飲食品製造業、外食業（平成30年12月25日閣議決定）

外国人材を活用されている企業様の声

実際に外国人材を活用され、成果をあげられている2社の事例を紹介します！

<エムズホールド株式会社様>

代表者 : 代表取締役 前田 武憲氏
所在地 : 滋賀県草津市木川町1595
設立 : 1997年4月
事業内容 : 住宅リフォーム・外壁、屋根の塗装
URL : <http://mshold.com>

現在所属している外国人材は？

インドネシア人 4名 (技能実習生)

外国人材採用のきっかけは？

当初 (7年前) は、日本人の採用がなかなかうまく進まず、労働力強化のため雇用を検討した。同業の知人に監理団体を紹介してもらい、オンライン (スカイプ) で面接を実施、2名を採用することになった。

採用するにあたり、準備したことは？

住宅や家具、通勤のための自転車など、生活面をサポートするものを準備。また、社員に対し、外国人材を雇用する意味を周知し、受入の心構えを共有化した。

就労ビザなどの手続き、申請等はどのようにしていますか？

監理団体や組合からいろいろ情報をもらっており、申請については行政書士の方をお願いしている。書類作成は、はじめは大変だが、一度作成したら、それほど大変ではない。

外国人材に対してのサポート体制は？

文化的な背景が違うので、禁止事項 (豚肉や飲酒の禁止等) などを聞き、社員全員で気をつけている。また月1回の定例会議後の食事会や、年4回、レクリエーションを実施し、社員全員の親交を深めている。加えて、広報誌を母国語に訳し、毎月、家族に送付し情報を伝えている。

外国人材を採用して得た変化、メリットは？

人数が増えたことで社員同士の会話が増え、雰囲気明るくなった。労働力がアップしたことにより、ゆとりが生まれ、心の豊かさに繋がったと感じる。当社は20代の社員がほとんどだが、外国人材を教える立場になり、責任感が強くなった。

外国人材は、仕事に対する考え方が日本人と異なり、残業をほとんどせず、作業工程に関わらず休憩時間を12時きっかりに取るなど、当初はズレも感じたが、段取りの工夫や話し合いで対応してきた。考え方の違いで気が付いたことも多く、会社としてもとても勉強になった。

<株式会社キムラテック様>

代表者 : 代表取締役 木村 善彦氏
所在地 : 滋賀県蒲生郡日野町北脇1
設立 : 2001年6月
事業内容 : 各種セラミックス加工、製品の製造販売
URL : <http://www.kimuratec.co.jp>

現在所属している外国人材は？

ベトナム人5名、中国人1名 (技・人・国) ビザ

外国人材採用のきっかけは？

所在地が田舎であることもあり、日本人の採用が難しく、8年前に人材紹介会社の仲介を得て、現地で面接を実施、2名の採用に至った。コロナの影響もあり、去年は外国人雇用センターに求人票を出し、立命館大学を卒業した、大変優秀な中国人の採用に繋がった。

採用するにあたり、準備したことは？

生活支援全般で、当初は毎週、1週間分の食材の買い出しに同行していた。(今は免許を持ち自分達で実施を行う) 日本語習得が仕事の鍵になるので、日本語能力試験に合格したら、褒賞金を出す制度を整備。

就労ビザなどの手続き、申請等はどのようにしていますか？

初めは監理団体の方に依頼していたが、ビザの更新等は自社で対応している。慣れればあまり大変ではない。

外国人材に対してのサポート体制は？

当初は日本語習得のため、毎日、定時後に1時間、社内日本語の勉強会を実施した。また、年1回、母国に帰りたいという希望があるので、それに合わせて同行し、ベトナムの親に会いに行っている。

外国人材を採用して得た変化、メリットは？

社員は若い人が多く、外国に興味があり、日本人同士よりよく話している印象。朝礼で実施している1分間スピーチも、外国人が一生懸命話しているのを聞き、それに刺激を受けた。彼らの頑張りを見て、自分達も負けないう頑張らなければならないという意識が高まり、お互いに触発されながら一緒に成長していこうという空気になっている。日本語が通じにくいと、仕事を教えるのに3~4倍手間がかかり苦労するが、3年目になる外国人が、新しく来た人を教えるスキルを持ち、いいサイクルになっていると実感した。

成功のポイント どちらの会社も共通して答えておられたのは、外国人を家族のように思い迎え入れているということでした。母国を背に決意を持って日本に来てくれているので、受け入れる側も、それに応え決意と覚悟を持ち、しっかり受け入れることが重要との言葉が印象的でした。

滋賀県主催の外国人留学生等対象のマッチングイベントを行います

滋賀県内に就職したい多くの外国人材が参加します。外国人材の採用に興味のある企業様は是非、出展のお申し込みをお願いします。

<応募要件>

- ・県内に拠点のある企業・団体および個人事業主であること
- ・募集就業場所に滋賀県が含まれること
- ・募集対象が「技術・人文知識・国際業務」「特定活動46号」「特定技能」「介護」等の専門的・技術的分野の在留資格で就労する者であること

<その他>

開催後、参加者と直接コンタクトをとることが可能です！

出展確定後は当日まで運営スタッフがサポート致します、外国人材向けの説明会やオンライン上でのイベント出展が初めてという方でも安心してご参加ください！

滋賀県主催 留学生等外国人材向け

「合同企業説明会」に出展しませんか？

出展
無料

2022年10月15日（土）
13:00～18:00

実施方式： 対面×オンライン（Zoom）のハイブリット形式
出展社数： 20社予定
開催場所： ピアザ淡海 大会議室
〒520-0801 滋賀県大津市におの浜1-1-20



- 留学生、JETプログラム参加者や一般求職者等、滋賀県内で働きたい多くの外国人材が参加予定です！
 - 開催後、参加者と直接コミュニケーションをとることが可能です！
 - 出展確定後は、当日まで運営スタッフがサポートいたします！
- 外国人材向けの説明会やオンライン上でのイベント出展が初めてという方でも、安心してご参加ください！

問合せ／申し込み先：

滋賀県外国人材受入サポートセンター
Tel 050-5211-5397
Mail shiga_support@pasona.co.jp



応募締め切り

2022年 8月12日（金）
12時

会場アクセス

ピアザ淡海 滋賀県立県民交流センター
滋賀県大津市におの浜1-1-20
Tel 050-5211-5397



外国人材の受入・採用・定着に関するご相談は 「滋賀県外国人材受入サポートセンター」へ！

専門知識を持つ相談員（行政書士、社会保険労務士等）が常駐し、外国人材の活用をお考えの県内事業者様のご相談に対応いたします。お気軽にご相談ください。

例えば、こんなご相談に応じます

- 外国人材を採用するうえで何から始めたらよいかわからない
- 雇用したい外国人材の在留資格と労務管理について詳しく知りたい
- 外国人留学生を採用する際の注意点を知りたい
- 「技能実習」や「特定技能」について知りたい
- 外国人社員の育成や定着のための取組について知りたい



ご相談方法

ご来所、企業様へのご訪問、Webによる相談、電話・メールによるご相談等。

受付時間

10：00～17：00（土日・祝日・年末年始除く）＊来所相談の最終受付は16：00まで

滋賀県外国人材受入サポートセンター

〒525-0032 滋賀県草津市大路1丁目1番1号 エルティ932 3F
Tel：050-5211-5397
Mail: shiga_support@pasona.co.jp

（受託運営会社：株式会社パソナ）



（HPはこちらから）

8月のスケジュール



お知らせ

MORIYAMA

1 月	
2 火	発達支援計画有識者会議
3 水	求人票の書き方個別相談日
4 木	サービス部会 売れる動画制作 1 DAY実践講座
5 金	臨時議員総会
6 土	建設部会 建築委員会 親子木工教室
7 日	
8 月	
9 火	
10 水	事業承継等相談・知的財産等相談
11 木・祝	山の日 夏季休館
12 金	
13 土	
14 日	
15 月	
16 火	
17 水	
18 木	建設部会 集中豪雨水害防止奉仕事業
19 金	
20 土	工業部会 親子ロボット教室
21 日	青年部 家族交流BBQ大会
22 月	
23 火	
24 水	法律相談 建設部会 行政との懇談会
25 木	
26 金	
27 土	
28 日	建設部会 土木・造園委員会 守山市地震災害総合訓練
29 月	
30 火	
31 水	

1号議員選挙のお知らせ

守山商工会議所議員選挙・選任規約第4条の規定により1号議員選挙を下記のとおり実施します。

記

日 時 令和4年9月1日(木) 9:00～14:00

会 場 守山商工会議所 大ホール

1号議員定数 40人

立候補の受付 自 令和4年7月22日(金)
至 令和4年8月5日(金)
(但し、土、日、祭日を除く9時～16時)

立候補資格 令和3年度会費を完納した当所正会員で、
所属部会長の推薦を受けられる者。

立候補受付会場 守山商工会議所

<立候補辞退届け締切日>

令和4年8月19日(金) 16:00まで 以上

くすのき共済ご加入の皆様へ ★配当金振込みのお知らせ★

くすのき共済制度(生命共済)の令和3年7月1日より令和4年6月30日までの収支決算が確定し、配当金が発生いたしました。

加入者の皆様の掛金に応じた配当金を共済振替指定口座へ8月25日(木)付けで振込みさせていただきますので、ご確認ください。



駅前イベント情報

駅前総合案内所
TEL(514)3765

もーりー



■ ワンちゃんと喫茶店と羊毛フェルトの写真展

8月1日(月)～8月7日(日) 最終日午後3時まで

昔ながらの喫茶店の雰囲気、羊毛フェルトで作った犬の写真約20点を展示。保護犬の写真も展示。動物保護について伝えたい。

■ 平和の祈り展

8月8日(月)～8月14日(日) 初日8時から最終日午後5時まで

14日の平和の祈りコンサートに向けて、平和に対するメッセージ記入コーナーを設置。過年度にご記入頂いたメッセージも展示。

■ 平和の祈りコンサート2022

“無料”

8月14日(日) 演奏時間 午後1時～4時

第1回を2011年8月14日(日)に開催、以降毎年終戦記念日周辺に開催。本年度で12回目となる。皆様に書いて頂いた平和への思いに囲まれ「平和の祈り」など、各アーティストオリジナル楽曲を演奏。出演者 窪田光、阿部ひろ江、Nobu-hey!、うみのこ、HoneyGOLD

■ 草香書道教室 夏のうちわ展示

8月15日(月)～21日(日) 最終日午後5時まで

子供が書いた色とりどりのうちわ60～70点を展示。

■ 陶芸作品展

“展示販売あり”

8月22日(月)～28日(日) 初日正午から 最終日午後3時まで

陶芸守山会が工夫して制作した陶芸作品(皿、茶碗などの食器類、絵皿やランプ、花器、置物などの工芸品)約120点を展示。

■ 白井あや子油絵展

“展示販売あり”

8月29日(月)～9月4日(日) 初日9時から最終日午後3時まで

癒やしをテーマにしたお花の入っている油絵約20点を展示。



会議・イベント 開催 報告

役 役員会・総会 部 部会 青 青年部 女 女性会 他 その他(セミナー等)

部 工業部会 通常総会 6/21 (火)

場 所：琵琶湖マリオットホテル

議 案

1. 令和3年度事業報告並びに収支決算について
2. 令和4年度事業計画(案)並びの収支予算(案)について
3. 議員役員改選について
4. その他

部 工業部会 ものづくり講演会 6/21 (火)

場 所：琵琶湖マリオットホテル

テーマ：1本の水から世界が変わる

講 師：株式会社ハバリズ 代表取締役 矢野玲美氏

内 容：家業のミネラルウォーター事業を承継しつつ第2創業という形で紙パックウォーターの新ビジネスを27歳という若さでスタートされ、わずか2年でさまざまな企業で取り扱われ広く認知される商品となったス



タイリッシュで環境に配慮された紙パックウォータービジネスの成功の秘訣についてお話しいただきました。

部 建設部会 通常総会 6/27 (月)

場 所：琵琶湖マリオットホテル

議 案

1. 令和3年度事業報告並びに収支決算の承認について
2. 令和4年度事業計画(案)並びに収支予算(案)の承認について
3. 任期満了に伴う役員選任について
4. 任期満了に伴う1号議員推薦について
5. 任期満了に伴う2号議員推薦について
6. その他

役 第73回通常議員総会 6/28 (火)

場 所：琵琶湖マリオットホテル

議 案

1. 令和3年度事業報告について
2. 令和3年度収支予算について
3. 常議員1名の選任補充について
4. 会頭選任方法について

<常議員の選任について>

	氏名	事業所名	役職名	所属部会
退任	三好朋宏	ダイハツディーゼル株式会社 守山事業所	生産購買統括本部 本部長	工業
選任	増田貴彦	ダイハツディーゼル株式会社 守山事業所	生産調達統括本部 本部長	工業

役 第3回常議員会 7/12 (火)

場 所：守山商工会議所

議 案

1. 令和4年度県市への要望について
2. 三密を避けた飲食店利用推進特別会計補正予算について
3. 第14期会頭推薦結果について
4. 新入会員の承認について

他 求人票の書き方セミナー 7/14 (木)

場 所：守山商工会議所

テーマ：採用につながる求人票の書き方

講 師：箱島健人氏
(株式会社HONKI 執行役員)



新入会員紹介コーナー

新しい会員さんです。共に、がんばりましょう!(敬称略)



事業所名	代表者名	所在地	営業内容
Sazen Tea 株式会社	丈達 元成	焰魔堂町222-1	宇治茶、近江茶等ESサイトにて販売
株式会社リブル	金田 一成	水保町1390-19	情報処理、ソフトウェア開発、経理業務代行、学習塾
地球ヨガ	辻村 季子	立田町1378	ヨガレッスン
ビデオ工房 ほりい	堀居 裕介	金森町840-107	プロモーションビデオ制作等
株式会社常緑	井上興次郎	石田町585-1コーポ石田205	在宅医療・介護サービス

 トレンド通信
『ありふれた食材の
新たな可能性に注目』

先日、滋賀県の近江八幡市を訪ねてきました。琵琶湖南岸に位置し、「三方よし」で知られる近江商人のふるさとであり、織田信長が築いた安土城もあります。食べ物としては「近江牛」や「近江ちゃんぽん」が有名ですが、最近、徐々に知られるようになった地元のソウルフードに「赤こんにゃく」があります。

その名の通り、赤いこんにゃくで、こんにゃくを三二酸化鉄（俗称：べんがら）という食品添加物で赤く染めたこんにゃくです。その由来は、「派手好きの信長が好んだから」など諸説あります。地元のスーパーでは普通に売られているものですが、外からの目にはとても珍しく映りました。聞けば、これをごま油と塩だれを合わせて、まるでレバ刺しのよう食べる商品も販売されているそうです。

厚生労働省の調査によると、国内の20～40代の女性の多くが鉄分不足の状態です。日常の食事の中で十分に鉄分を摂取するのはなかなか難しいようです。赤こんにゃくは、日常的に食べられる食材の中では鉄分の含有量は目立って多いです。カロリーが少なく食物繊維も多いため、健康機能性の面からもっと注目されてよい食品なのに、まだそうならないのにはさまざまな理由があると考えられます。一つはサイズやパッケージ形状などが、健康志向で鉄分補給を求めている女性の生活シーンとニーズに合致した商品としてつくり込まれていないこと。次に、健康機能重視のニーズがあるユーザーに、商品の情報が十分に届く方が整備されていないこと。調理法の情報提供や、機能性の検証といったことも必要でしょう。

日常的に消費される食品の健康機能性に注目して、ターゲットや消費シーンを変えてヒットした事例に、「アサヒコ」の「豆腐バー」があります。豆腐はもともと低カロリーで高タンパクの食品です。この特徴を打ち出して、食べ応えを出すためにあえて硬くし、

フィットネスクラブやジムなどで食器や調味料がなくても食べられるように、形状や味付けを工夫しました。豆腐バーは発売から1年でコンビニを中心に1000万本を売るヒット商品となりました。

かまぼこなどの練り物も低カロリー・高タンパクです。神奈川県小田原市の老舗「鈴廣」は、サッカー日本代表の長友佑都選手とコラボレーションして、健康志向が強く、体を鍛える人向けに新たな商品コンセプトを提案し始めています。

日本の伝統的な食習慣には、発酵食品や魚由来のオメガ3脂肪酸など最近の健康食のトレンドを先取りしているようなものがたくさんあります。すでに定着している食材や食品を別のターゲットや消費シーンに向けて応用できる可能性はいろいろあると思います。その際には、現時点からの発想ではなく、「上流のものづくり」と「下流の売り方・伝え方」を逆算してブラッシュアップしていくと、新しい時代に合った伝統食品の新しいヒットが生まれる可能性は高いでしょう。



日経B P 総合研究所
上席研究員

渡辺 和博

わたなべ かずひろ



日経B P 総合研究所 上席研究員。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国の自治体・商工会議所等で地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。著書に『地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり』（日経B P 社）

暑中お見舞い申し上げます

会 頭

専務理事



大崎設備工業(株)

代表取締役

大崎 裕士

下之郷二丁目 5-8
Tel.582-3406

副 会 頭



博善社印刷(株)

代表取締役会長

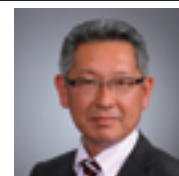
佐々木 博

播磨田町 38-4
Tel.582-5050

(株)川嶋機械

代表取締役

川嶋 栄司

播磨田町 93-2
Tel.583-2323

うかい自動車(株)

代表取締役

鵜飼 重樹

今市町 10-4
Tel.582-2103

守山商工会議所

専務理事

田中 良信

吉身三丁目 11-43
Tel.582-2425

常 議 員



旭オイル(株)

代表取締役

森本 藤樹

吉身一丁目 10-65
Tel.582-3078

旭化成(株)守山製造所

製造所長

池尻 澄雄

小島町 515
Tel.581-4001

(株)魚伊

代表取締役

林 晃司

矢島町 978-3
Tel.585-2691

(資) 魚和

代表社員

宇野 菜保子

守山一丁目 14-11
Tel.582-2242

(株)内田工業

代表取締役

内田 誠

播磨田町 1232
Tel.583-4174

(株)えんどう種苗

代表取締役

遠藤 秀樹

中町 48
Tel.583-0272

(株)北川建設

代表取締役

黒田 好美

石田町 1-1
Tel.585-5070

北田電器(株)

代表取締役

北田 欽也

梅田町 9-5
Tel.582-2264

(株)清原

代表取締役

清原 大晶

古高町 477-15
Tel.582-2388

サンメディカル(株)

代表取締役社長

中島 祥行

古高町 571-2
Tel.582-9981

(株)三陽

代表取締役

北村 和成

播磨田町 3103
Tel.583-1237

(株)滋賀銀行守山支店

支店長

木村 諭史

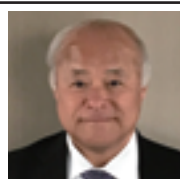
梅田町 6-1
Tel.583-3211滋賀中央信用金庫
守山支店兼守山北支店

支店長

西山 悟

守山六丁目 7-16
Tel.583-2711ダイハツディーゼル(株)
守山事業所
生産調達統括本部長 執行役員

増田 貴彦

阿村町 45
Tel.583-2551(株)ダスキン湖南
守山支店

代表取締役

東 正樹

千代町 110-1
Tel.581-2525

(株)立入造園

代表取締役

立入 一道

荒見町 267 番地 1
Tel.585-3636

中西建設(株)

代表取締役

中西 壮一郎

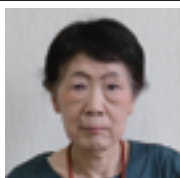
荒見町 132-1
Tel.583-3116

(株)藤本電気商会

代表取締役

藤本 一矢

川田町 307-3
Tel.582-3257



丸善自動車工業所
総務担当
田中 ひろ子
石田町 662-5
Tel.585-0037



村田電光(株)
代表取締役
村田 雅彦
今宿三丁目 1-1
Tel.587-1700



森田水道(株)
代表取締役
森田 重吾
立田町 2395-1
Tel.585-2083



守山環整(株)
取締役
権田 五仁
洲本町 1215
Tel.585-1043



(有)守山新聞センター
代表取締役
太田 義人
金森町 512-2
Tel.582-2051 (代)



守山タクシー(株)
代表取締役
三品 勝裕
守山三丁目 3-44
Tel.582-2590



(株)守山輸出玩具製作所
代表取締役
竹村 茂一
守山一丁目 1-11



(株)葎本ダンボール
代表取締役
葎本 勝利
洲本町 1194
Tel.585-1331



大喜産業(株)
代表取締役
吉川 喜彦
十二里町 250-5
Tel.585-3701



関西みらいフィナンシャルグループ
関西みらい銀行守山・守山駅前支店
支店長
苗村 卓也
守山四丁目 13-10
Tel.582-3711



一正蒲鋒(株)関西工場
工場長
三国屋 輝彦
古高町 808-33
Tel.583-2333



(株)かめやクリーニング
代表取締役会長
片岡 昭芳
古高町 808-30
Tel.582-2311



センコー(株)
京滋主管支店
取締役執行役員 支店長
與倉 克久
吉身五丁目 6-7
Tel.582-3911



(株)三久保商会
代表取締役
三久保 清行
播磨田町 183 番地
Tel.582-3850



(株)モリヤスポーツ
代表取締役
相原 満雄
古高町 13
Tel.581-2000



(有)モンレーブ
代表取締役
中西 隆彦
勝部一丁目 4-11
Tel.583-4116



(株)あいむ
代表取締役
石田 清浩
守山四丁目 6-11
Tel.514-2688



(株)アイランド・ワーク
滋賀支店
代表取締役
北野 裕一郎
吉身三丁目 14-32 2F
Tel.582-0037



監事

議員



トータルファッション
ヤマサキVショップのお店
(株)いづみや

代表取締役

三品 孝男

赤野井町 52
Tel.585-0003



(株)オフィス・サービス

代表取締役

木村 正治

守山五丁目 1-8
Tel.581-0075



(株)クズハタ装飾

取締役会長

葛畑 正

播磨田町 1661-19
Tel.582-4376



JNC ファイバース(株)
守山工場

常務取締役工場長

青野 年治

川田町 230
Tel.582-3575



鈴木社労士事務所

代表者

鈴木 徹

播磨田町 760-11
Tel.583-9490



(株)第一技研

代表取締役

今村 浩之

山賀町 240-3
Tel.584-2229



(有)富綜

代表取締役

西本 篤志

阿村町 207
Tel.583-7326

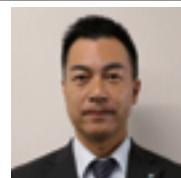


南井哲税理士事務所

所長

南井 哲

守山二丁目 14-69
Tel.583-6373

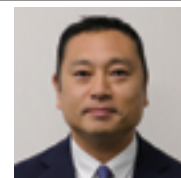


(株)アヤハゴルフリンクス
琵琶湖レークサイド
ゴルフコース

支配人

宇野 弘和

木浜町 2300
Tel.585-1321



(有)いろは花店

代表取締役

渡辺 年貴

守山三丁目 24-27
Tel.582-2168



ヴェール企画

代表

田中 佳奈

三宅町 50-13
Tel.090-8162-8555
Tel.0748-72-7024

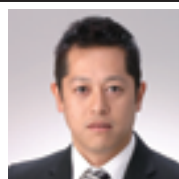


(株)ウンリュウ工芸

代表取締役

岡村 龍成

吉身五丁目 5-13
Tel.583-5208



料理旅館えり市

代表者

奥野 英樹

赤野井町 1201
Tel.585-0012



Auto-ID
フロンティア(株)

代表取締役

杉江 尋幸

杉江町 617
Tel.551-2020



(名)クラフトカフェ
建築設計事務所

代表

鵜飼 貞夫

吉身三丁目 14-32
Tel.581-3551



グンゼ(株)
プラスチックカンパニー
次長

澤田 博和

森川原町 163
Tel.585-0251



湖南石油(株)

代表取締役

西村 弘樹

勝部二丁目 4-6
Tel.583-5851



(株)サポルト守山支店

支店長

長原 賢

古高町 81-1
Tel.583-3739



滋賀消防設備(株)

代表取締役

平城 章一郎

大門町 21-2
第2 宇野ビル 1F
Tel.583-2212



神港精機(株)

滋賀守山工場

取締役工場長

北中 隆司

三宅町 30
Tel.583-1234



(有)第一観光サービス

取締役

田中 尚仁

下之郷三丁目 14-25
Tel.583-6752



(株)田中仏壇店

代表取締役

田中 尚

荒見町 306-5
Tel.585-4523



(有)中島産業

取締役

中島 正和

山賀町 339
Tel.585-1521



(有)中西木工

代表取締役

中西 憲浩

古高町 261
Tel.582-3725



林貞治税理士事務所

代表者

林 貞治

岡町 261-1
Tel.582-8148

 (株) PC-FLAT パソコン教室ふらっと 代表取締役 重吉 幹子 梅田町 10-11-201 Tel.599-0339	 ピープル社労士事務所 代表者 特定社会保険労務士 高井 隆 播磨田町 1018-8 Tel.514-1930	 東出司法書士事務所 司法書士 東出 純治 守山六丁目 17-45 Tel.532-3877	 (株)風雅 代表取締役 服部 将則 梅田町 10-3 Tel.514-0550	 (株) FEM 専務取締役 新谷 智子 下之郷三丁目 6-20 Tel.514-1100
 (株)北陸 代表取締役 村田 一男 守山六丁目 8-6 Tel.582-4069	 (株)堀井商店 専務取締役 小林 亮一 守山二丁目 1-30 Tel.582-2054	 (有)マツヤ 鉄人工房マツヤ 代表取締役 松谷 悦男 木浜町 1868-1 Tel.598-1682	 馬淵建設(株) 代表取締役 馬淵 勇一 今浜町 2780-1 Tel.585-2727	 (株)レイマック 代表取締役 田中 守 幸津川町 1551 Tel.585-6767

うの宗佑 に学べ!展

2022年は守山市名誉市民宇野宗佑氏生誕100周年。守山商工会議所の前身・守山商工会初代会長である宇野氏の偉業を知っていただくため、下記の通り企画展を開催します。

メイン会場 守山市民ホール会場 8月24日(水)～31日(水) ※8/30は休館

サブ会場 守山宿・町家「うの家」会場 8月10日(水)～31日(水) ※8/16は休館

企画展 内容

市民ホール会場

- 小学生歓迎! うのそうすけクロスワードクイズ
- 地元で聞きました! うの宗佑さんってどんな人でした?
- 先着1,000名様に特製クリアファイルプレゼント!

両会場共通

- うの宗佑 年表展示
- うの宗佑氏に学ぶ! パネル
- 文化人・宇野宗佑の作品展示

詳細は本誌折込チラシまたは右記QRよりホームページをチェック!



協賛金のお願い

本企画展開催に際し、皆様からの協賛金を賜りその原資に充当させていただきたいと考えております。

協賛金 1口 10,000円～

募集期間 2022年8/23(金)まで

特典 展示会終了後作成する開催報告書に、事業所名または個人名を掲載致します。

詳しくは、当所ホームページをご確認ください。

<https://moriyama-cci.or.jp/2022/06/20/unosousuketen/>





▲「早く皆が安心して集える時代に戻ってほしい」と語る林晃司さん

規制緩和受け 3密事業で団体飲食を盛り上げよう！

市と守山商工会議所が実施している『3密を避けた市内飲食店利用推進事業（以下、3密事業）』の助成率が、7月15日から変更※になった。コロナ対策を行っている市内の飲食店の利用を推進するため、利用客は登録店での店内飲食やテイクアウト商品の購入で割引が受けられ、市は登録店に対しその割引分を助成する。

今回新たに、登録店内での飲食に「20名以上の利用」要件が設けられ、「助成率30%（上限6万円）」という手厚い支援が加わった。120名の利用が可能な大宴会場の会食ができる、矢島町の会席料理・仕出しの「う残伊」。代表取締役の林晃司さんに、3密事業の活用について尋ねた。※詳細は本号2ページ参照

順風満帆から突然のコロナ制限に

祖父が魚屋だったのがきっかけで、父が1975年に結婚式の披露宴会場として開業、5年後に新館を建てた。その後長男の晃司さんは東京で8年間修行し、守山に戻って家業を継ぐ。開業当時は神社で挙式し料亭で披露宴を行うのが婚礼の主流で、「う残伊」はそんな華やかな場所として地元の人気を集めた。その後法事の会食を外で行う風潮が高まり、「う残伊」も時流に乗り法事会席へと変化していった。盆や正月は、町内会や同年会でもにぎわった。

時代の流れに乗って順風満帆な中、2020年5月緊急事態宣言が発令されコロナ禍に見舞われた。GWは長刀祭りも中止となり、弁当や仕出しの予約がキャンセル。その後も長引くコロナ禍、晃司さんは政府が要請する会食制限を真摯に受け止めた。

3密事業の利用客増 with コロナの需要に応える

そんな苦境を強いられた飲食店を支援する3密事業。晃司さんは商工会議所の勧めで、同事業に登録店加盟をした。「商工会議所は身近な存在。親身に声を掛けてくれるので背中を押してもらっています」と改めて感謝する。

昨年11、12月に少し客足が戻り始めた。例年の2割程度の売上だったが、ほとんどが3密事業の利用によるもので、テイクアウト利用が多かった。需要が従来の会席弁当から「職場のお弁当」に変わり、内容や量もそれに合わせた。使い捨てのケースも用意。「仕入れのことや食べていただくタイミングも悩むところだが、納得のいくものを提供したい」と、顧客の心情を汲み取りながらも力を込める。



▲感染対策万全の宴会場。開放感が安心につながる

3密事業をもり立て 安心して地元飲食店利用を！

顧客一人一人の協力のおかげで、新しい生活様式が定着してきたと話す晃司さんは、店内の感染対策を万全に施す。昨年、守山商工会議所独自の支援『令和3年度がんばる事業所応援補助金』を活用し、検温兼消毒の機器や空気清浄機を導入、アクリル板の設置にも取り組んだ。また各部屋の席数を3分の2程度に減らして間隔を取り、換気に努めている。3密事業が市内飲食店の経済活性につながってほしいと強く願う晃司さん。「3密事業をもり立てよう！安心して地元のお店へ！宴会にも来てください！」



▲是非活用して！とポスターを掲げる。「前日までにご予約ください。小宴会でも対応いたします」



料理・宴会場・仕出し

う残伊

守山市矢島町978-3
TEL: 077-585-2691
定休日：不定休

☎ 0120-269-185

制作協力 / 守山市民新聞編集室 (ライター 寺田・フォト 太田)

☎ 【お問い合わせ】守山商工会議所
中小企業相談所 指導課まで
TEL 582-2425 FAX 582-1551

メリット
たくさん!

資格取得のススメ

企業が求める資格第1位!

日商簿記

すべての経営者の方に必要なスキル!
商売繁盛・業務効率化に役立ちます



簿記とは、簡単に言うと「お金や物の出入りを記録するための方法」で、日々の取引を帳簿に記入し、最終的に決算書を作成するための一連の作業のことをいいます。一見、何だか難しそうと思うかもしれませんが、基本とコツをしっかり押さえればスムーズに理解できるようになります。

簿記を理解することによって、企業の経理事務に必要な会計知識だけでなく、財務諸表や決算書を読む力、基礎的な経営管理や分析力が身につきます。決算書が読めるようになると、会社がどのように利益を上げたのか、会社の財産がどれくらいあるのかが分かるようになるので、問題があればいち早く察知することができるようになりますし、事業をより成長させるためには何が必要なのかまで分かるようになります。経理担当者だけでなく、経営者にとって必要なスキルのひとつです。

POINT 日々の業務をスムーズにこなせます

簿記は会計だけでなく、資金管理や給与計算・税務処理・社会保険など、さまざまな知識と連動した資格ですので、簿記を理解することで今までよりも業務をスムーズにこなせるようになります。

POINT 青色申告の特典が受けられます

複式簿記で日々の取引の帳簿を作成することで

- ①青色申告特別控除(最大65万円)
 - ②青色専従者控除(家族への給与を経費に算入可能)
 - ③赤字の繰越(個人事業主は3年間、法人は9～10年間)
- などの特典が受けられ、節税することができます。

上記のメリットから、学生・社会人だけではなく個人事業主の方も多く受験されています。

試験日(2022年度)

統一試験方式(ペーパー試験)

2022年11月20日(日)
第162回「1級・2級・3級」

2023年 2月26日(日)
第163回「2級・3級」

ネット試験方式

試験日は各ネット試験会場が決定します。

団体試験方式

企業・教育機関等のご希望日に試験を実施します。

今すぐ受験したい方におすすめ

守山商工会議所でもネット試験を受験できるようになりました!

2級と3級につきまして、年3回の統一試験日におけるペーパー試験に加えて、随時受験可能なネット試験を、守山商工会議所でも8月より受付を開始いたします。駐車場があるので受験をするのにとっても便利!この機会にぜひご受験ください。

>>ネット試験ページ

https://moriyama-cci.or.jp/examination/boki/net_kentei/



どこでも学べる! 何度も学べる!

オンライン講座を商工会議所特別価格で受講出来ます!

ネットスクール社が実施する、統一試験・ネット試験対応のオンライン講座を商工会議所を通じてお申込みいただくことで特別価格で受講出来ます。分からないところがあればWebで講師に質問可能なので、より合格に近づけます。

>>オンライン講座ページ

<https://moriyama-cci.or.jp/examination/boki/bokiweb/>



他の日商検定

珠算能力検定

経理職・簿記資格を目指している方にも

そろばんを使った計算能力を習得できます。計算能力はもちろん、記憶力や集中力アップにも大いに役立ちます。

オススメ：社会人の方全般(特に数字を扱う職業の方)



リテールマーケティング(販売士)検定

流通・小売業界で必須の定番資格

3級販売士は販売員としてのプロ、2級販売士は部門責任者としてのプロ、1級販売士は店長や経営者としてのプロです。売上アップにも大いに役立ちます。

オススメ：流通・小売業界の方

日商PC検定

ビジネスで通用する実践的なPCスキルが身につく

文書作成・ExcelやWord等のデータ活用・プレゼン資料作成の知識を習得できます。デジタル化が推進されていく中ですべての方に必須となっていくスキルです。

オススメ：社会人の方全般

東商検定

カラーコーディネーター検定試験

色の持つ心理的効果を仕事に活かす

仕事に役立つ実践的な色彩の知識を習得できます。

プレゼンテーションや商品のディスプレイなどあらゆる場面で役立ちます。

オススメ：社会人の方全般

ビジネス実務法務検定試験

自分を守る、仕事の法律入門

あらゆる職種で必要とされる法律知識を習得できます。

契約内容に不備や不利益がないか気づくことができ、トラブルを未然に防げるようになります。

オススメ：社会人の方全般

ビジネスマネージャー検定試験

企業の要である管理職の土台づくり

管理職が身につけておくべき総合的な知識を習得できます。

学ぶことで多くの管理職が抱く不安や戸惑いを軽減することができます。

オススメ：管理職の方・管理職を目指す方

福祉住環境コーディネーター検定試験

医療×福祉×建築、高齢化に伴いますます需要増

高齢者や障がい者に対して、住みやすい住環境の知識を習得できます。

高齢者を意識した、より質の高いサービスが提供できるようになります。

オススメ：医療・福祉・建築業界の方

BATIC(国際会計検定)

これからのグローバル社会に向けて

国際的な会計取引や財務などに関する知識を習得できます。

一般的な会計知識に+α(英語力)で差をつけましょう。

オススメ：海外に取引先や支店のある企業・海外展開を視野に入れている方

eco検定(環境社会検定試験)

環境に配慮した製品・サービスの需要に向けて

ビジネス×環境の基本知識を習得できます。日常生活でも役立ちます。

これからのビジネスにおいて重要なSDGsを理解するツールとしてもおすすめです。

オススメ：社会人の方全般



各検定の詳細については、守山商工会議所ホームページをご覧ください。

検定ページ <https://moriyama-cci.or.jp/examination/info/>

お問い合わせ 業務課 検定担当まで





待ったなし！

10月育児介護休業法改正の概要 と実務対応セミナーのご案内

10月1日より、育児介護休業法が改正されます。実は今年度は、すでに4月1日に「有期雇用労働者の取得要件の緩和」など、一部、育児介護休業法が改正されています。

しかしながら今回、10月1日施行の育児介護休業法においては大きく内容が改正されるといえます。

改正内容は、大きくは以下の3つです。

- ① 出生時育児休業（産後パパ育休）の創設
- ② 育児休業の分割取得
- ③ 1歳到達日後の育児休業の見直し

それでは、1つずつ見ていくことにしましょう。

① 出生時育児休業（産後パパ育休） の創設

制度概要

出生時育児休業、通称、産後パパ育休は、男性の育児休業取得促進のために、男性の育児休業取得ニーズが高い子の出生直後の時期に、これまでの育児休業よりも柔軟で休業を取得しやすい枠組みとして設けられました。この制度は、従来より制度化されている育児休業とは別に、取得可能な制度として設けられた、言うならば似て非なる制度です。

出生時育児休業は、子の出生後8週間以内に4週間まで取得可能な育児休業制度です。そして、分割して2回取得可能な制度です。例えば、妻と生まれた子供を産婦人科からの退院に迎えに行き妻の実家に連れて行く際に育児休業を取得、その後、妻の実家から自宅に連れ帰ってくるときに再度、育児休業を取得することなどが考えられます。

制度最大の特徴である休業中の就業

出生時育児休業制度の最大の特徴は、「休業中の就業を可能」としたことです。労使協定を締結している場合に限り、労働者が合意した範囲で休業中に就業することを可能としました。「休業なのに就業

するとは、どういうこと？」と違和感を持たれる方もおられるかもしれませんが、しかしながら冒頭、申し上げましたように「男性の育児休業取得促進のために、これまでの育児休業よりも柔軟で休業を取得しやすい枠組み」の1つが、休業中の就業を可能とした制度設計にあるといえます。なお、休業中の就業に関しては、労使協定を締結している場合に限りまので、労使協定を締結しなければ出生時育児休業中は、就業を認めないという制度設計も個別企業においては、可能と言えます。

早期の申し出期限設定

また、出生時育児休業の申し出期限は「休業の2週間前まで」とされていますが、労使協定で定めることにより、現行の育児休業と同様に1ヶ月前までの申し出とすることが可能となります。会社によっては、早い目に申し出てくれたほうが代替要員の確保等の事情からありがたいと考えられる場合、検討されてもよいかもしれません。

労使協定で定める内容は、以下の2つです。

1. 出生時育児休業（産後パパ育休）の申出期限（2週間超～1か月以内に限る）
2. 雇用環境の整備等の措置の内容（法律上の義務である雇用環境整備措置を上回る措置）
2でいう、雇用環境の整備等の措置は、次の（1）

～ (3) の全てです。

(1) 次に掲げる措置のうち、2つ以上の措置を講ずること。

- ア 育児休業・出生時育児休業に関する研修の実施
- イ 育児休業・出生時育児休業に関する相談体制の整備(相談窓口設置)
- ウ 自社の労働者の育児休業・出生時育児休業取得事例の収集・提供
- エ 自社の労働者へ育児休業・出生時育児休業制度と育児休業取得促進に関する方針の周知
- オ 育児休業申出をした労働者の育児休業・出生時育児休業の取得が円滑に行われるようにするための業務の配分又は人員の配置に係る必要な措置

(2) 育児休業・出生時育児休業の取得に関する定量的な目標を設定し、育児休業・出生時育児休業の取得の促進に関する方針を周知すること。

(3) 育児休業・出生時育児休業申出に係る当該労働者の意向を確認するための措置を講じた上で、その意向を把握するための取組を行うこと。

② 育児休業の分割取得

2つ目の改正点は、育児休業の分割取得です。従来、1歳までの育児休業に関し分割取得できなかったのですが、改正により分割して2回取得することが可能になります。上記の出生時育児休業も分割取得可能な制度ですので、出生時育児休業および育児休業を分割取得すると、図1にもありますように、理論上は1歳までに4回に分割して取得することも可能となります。

なお、留意点があります。次ページの図2にもありますように、出生時育児休業の分割取得は、「初めにまとめて申し出ることが必要」です。一方、育児休業は「取得の際にそれぞれ申し出」すれば分割して取得できる制度となっています。分かりやすく言うと、出生時育児休業の分割取得は、1回申し出て取得し、その後新たに申し出があった場合、会社はその申し出を拒むことが出来るといえます。一方、育児休業の分割取得は、1回申し出て取得し、その後新たに申し出があった場合、会社はその申し出を拒むことが出来ないといえます。

③ 1歳到達日後の育児休業の見直し

3つ目の改正点は、1歳到達日後の育児休業の見直しです。1歳到達日後の育児休業は、保育所に入所できない等の理由がある場合に、子が1歳(または1歳6ヶ月)以降に育児休業を延長して取得できる制度です。今回の改正により育休開始日を柔軟化できるようにしました。従来、1歳(または1歳6ヶ月)以降の育児休業の開始は、子が1歳(または1歳6ヶ月)時点に限定されていました。それを今回の改正により、期間の途中で配偶者と交代して育児休業を開始できるようにしました。育休開始日について、1歳(1歳6ヶ月)時点に加え、配偶者が1歳(1歳6ヶ月)以降の育児休業を取得している場合には、その配偶者の休業の終了予定日の翌日以前の日を育児休業開始日とできるように制度改正を行いました。

～育児休業給付や社会保険料免除ルールも変更～

10月の育児介護休業法改正に合わせ、雇用保険から支給される育児休業給付、育児休業中の社会保険料免除ルールの変更が行われます。紙面の都合上、割愛しますが、ぜひセミナーに出席いただき、ご確認いただければと考えます。

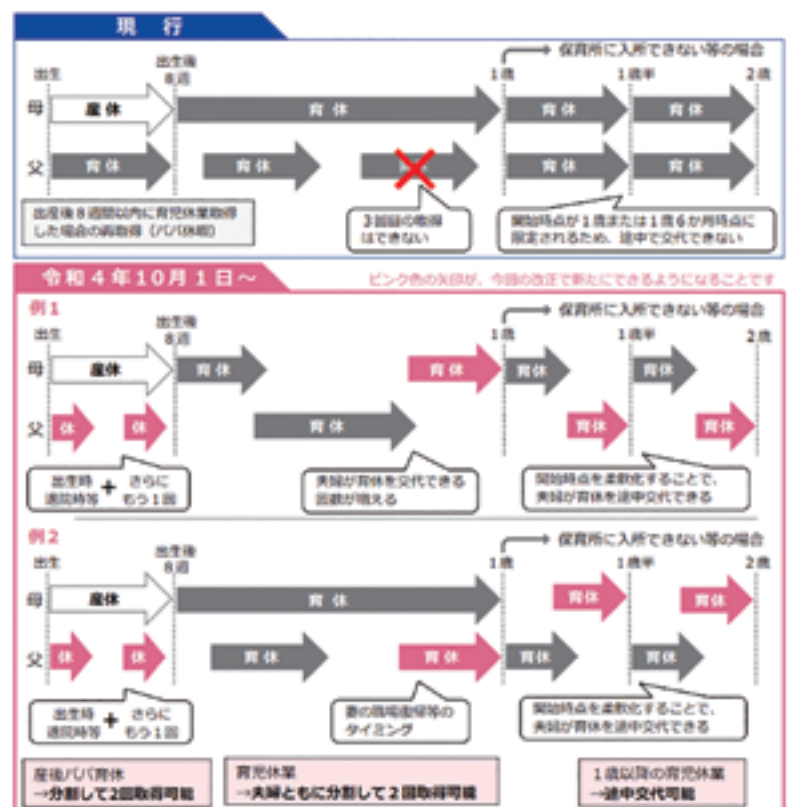


図1. 「育児・介護休業法 令和3年(2021年)改正内容の解説」(厚生労働省)より

	産後パパ育休(R4.10.1～) 育休とは別に取得可能	育児休業制度 (R4.10.1～)	育児休業制度 (現行)
対象期間 取得可能日数	子の出生後8週間以内に 4週間まで取得可能	原則子が1歳 (最長2歳)まで	原則子が1歳 (最長2歳)まで
申出期限	原則休業の2週間前まで	原則1か月前まで	原則1か月前まで
分割取得	分割して2回取得可能 (初めにまとめて申し出ることが必要)	分割して2回取得可能 (取得の際にそれぞれ申出)	原則分割不可
休業中の就業	労使協定を締結している場合に限り、 労働者が合意した範囲で休業中に就業 することが可能	原則就業不可	原則就業不可
1歳以降の延長		育休開始日を柔軟化	育休開始日は1歳、 1歳半の時点に限定
1歳以降の再取得		特別な事情がある場合 に限り再取得可能	再取得不可

図2.「育児・介護休業法 令和3年(2021年)改正内容の解説」(厚生労働省)より

梶谷社会保険労務士事務所

代表 梶谷 博和

〒520-2331 滋賀県野洲市小篠原1205 湖東ビル2階

TEL 077-518-1960

<https://www.office-kojitani.com/>

「言わせません・言いません・逃げません」の”ません3原則”を信条に社労士として活動中「ません3原則」は、当事務所HPにてご確認ください。



令和4年10月改正

育児・介護休業法 対応セミナー

参加費
無料
(個別相談あり)

- ✓ 企業が取り組むべきこと
- ✓ 社会保険料免除ルール変更など実務対応のポイント
- ✓ 育児・介護休業規程改正のポイント

講
師

梶谷 博和氏

梶谷社会保険労務士事務所 代表
株式会社陽転 代表取締役

男女ともに仕事と育児を両立できるように、令和4年4月1日から段階的に育児・介護休業法が施行されています。法改正による新たな制度の創設などもあり、今後男性の育児休業取得者は増加することが見込まれています。

現在、貴社では対応を進められていますか?本セミナーは、複雑な10月施行を目前に控え、法改正の理解に不安のある方や、法施行前に改めて確認をしておきたい方にお役立ていただける内容となっております。今までの制度とどのように異なるのかなど、余すことなくお伝えします。

日 時 2022年9月8日(木) 14時～16時

場 所 守山商工会議所 定 員 20名

申込方法 申込書に所定事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。
(当所ホームページからもお申込みいただけます)

お問合せ先 守山商工会議所 中小企業相談所 (担当: 山根)
TEL: 077-582-2425 FAX: 077-582-1551
mail: yamane@moriyama-cci.or.jp

産後パパ育休
(出生時育児休業)の
創設についても
お話しします



このようなお悩みをお持ちの方におススメです!

- ◆ 法改正内容の理解に自信がない
- ◆ 会社としてどのようなことに取り組みばよいかわからない
- ◆ 法改正に合わせた育児・介護休業規程の整備をしたい



参加者を対象に、9月14日(水)13時～個別相談を実施いたします。 守山商工会議所HP



地産地消・無添加の手作りペットおやつ

Wanfood BULAN

Wanfood BULAN ってどんなお店？

ペットのための手作りおやつの特設店です。愛犬につくったおやつがきっかけで、獣医師監修のもと、ペットおやつのネット販売をしておりましたが、商品を手に取って選んでいただきたいという気持ちから実店舗を今年の7月にオープンしました。試食もできますし、ペット入店もできるお店ですので、愛犬と一緒におやつを選んでいただけます。

お店のこだわりを教えてください。

地産地消をこころがけております。例えば、中型・大型犬向けの地鶏ネックボーンは、西村鶏肉屋さんから仕入れたものを、いちごチップスは守山市の宇野いちご園さんのいちごを使って製造しています。また、添加物や保存料を一切使用しておりませんので、賞味期限は短いですが、少量生産を小まめに行うことにより、素材本来の味を活かした商品を提供しております。ひとつひとつの作業を全て手作業で行っていることもこだわりの一つです。



店内の Photo スペース !!
可愛いロゴマークが人気♪

おやつ以外の
オリジナル商品も



売れ筋商品は？

鹿肉系やおさかな系の商品が売れ筋です。愛犬と一緒に食べられるシフォンケーキやピザも人気で、ご好評いただいております。

店主からの一言

● 冷凍で販売している近江米の米粉を使ったシフォンケーキやピザもおすすめしております。



Wanfood BULAN

所 守山市浮気町341-2
営 11:00 ~ 18:00 (実店舗)
休 木曜日 (実店舗)
HP wanfood1999b.base.shop/
@ @wanfood_b



HP

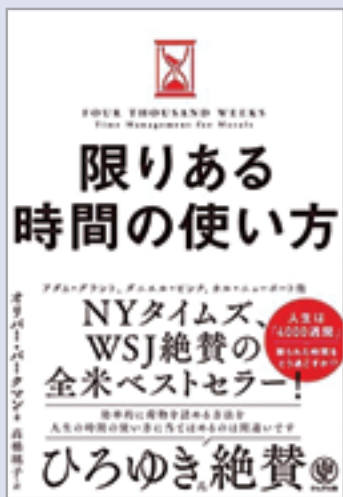


@





本のがんこ堂がオススメ！ビジネススキルアップ本 ビジネスに役立つ書籍を月替わりで紹介！



書名 限りある時間の使い方

著者：オリバー・バークマン
定価：1,870円(税込) 判型：四六判 頁数：291頁
ISBN：9784761276157 出版社：かんき出版

内容紹介：

あなたがもし80歳まで生きるとして人生はなんとたった4000週間しかありません。この限りある時間をどう使うのか？これまで時間の効率的な使い方を説く本が数多く発行されてきましたがこの本は少し違います。この本では、まず時間は無限ではないという当たり前の事実に向けることが一番大事なことで教えてくれます。効率的に時間を使おうとすればするほどやることは多くなる。そんな効率主義の矛盾から脱出し、自分にとって本当に大事なことは何かを考えることで限りある時間の本当の使い方が見えてくるということです。いつもやることに追われてしまっていると感じている人、効率的な時間管理に疲れてしまった人にほど、一度手に取ってみてほしい本です。



発見はいつもここから
本のがんこ堂

上記書籍のお買い求めは、「本のがんこ堂」へ！



本のがんこ堂 守山店
守山市古高町福田393-19
営業 9:00～22:00
TEL 077-582-7560 FAX 077-581-2723

年中
無休

本のがんこ堂 守山駅前店
守山市勝部一丁目1-21-101
営業 10:00～21:00 休 日曜・祝日
TEL 077-584-5460 FAX 077-585-9855

本の森のちいさなカフェ Gankodo
守山市守山五丁目3-17 守山市立図書館内
営業 10:00～18:00 休 図書館定休日に準ずる
TEL 077-514-8225

守山市金融協議会

滋 賀 銀 行
滋 賀 中 央 信 用 金 庫
レーク滋賀農業協同組合

関 西 み ら い 銀 行
京 都 信 用 金 庫
京 都 銀 行

「モーリー」の画像を使って守山市を盛り上げよう！



会社・団体・サークル等の広告や配布物に無料の「モーリー」画像を使いませんか。

守山市PRキャラクター「モーリー」画像の使用を希望される方は、使用承認申請書を提出するだけでOK！
詳細は守山商工会議所ホームページをご確認ください。



モーリー デザイン

Q検索



※使用例

