# No.474

もりやま商工ジャーナル

守山商工会議所

儲かる 使える 損しない ビジネスに役立つ情報をお届け!

守山商工会議

会員相互の親睦と交流を図ると共に、会議所活動の理解と企業活動の 活性化を図ることを目的に「会員交流会」を今年も開催

特 集 P2~5

所経営におけるワーク・ライフ・バランスのメリッ



ライズヴィル都賀山 参順 5,000円

入会された方は2,000円

参加申込や詳細はこちら▶ https://moriyama-cci.or.jp/2025/10/26/r7kaiinkouryu/



#### お気軽にご利用ください。

●相談無料 ●予約制

法律相談

日 時:11月28日(金)10:00~(30分単位)

相談員:平柿法律事務所弁護士

事業承継 等相談 日 時:11月18日(火)10:00~16:00(1回1時間程度)

相談員:滋賀県事業承継・引継ぎ支援センター

知的財産 等相談 日 時:11月5日(水)・12月10日(水)

13:30 • 14:30 • 15:30 相談員:INPIT滋賀県知財総合支援窓口

時間外労働の削減や各種助成金など働き方改革に関する相談は、滋賀働き方改革 推進支援センターへ。社会保険労務士等の専門家が無料でサポート。

**2** フリーダイヤル 0120-100-227

topic

アノ人に聞く! ココだけの話

関西みらい銀行守山支店 松岡昭宏さん

10 令和7年度年末調整の 留意点について

税理士 髙田雅敏 氏

14 もーりーの守山商工会議所 サービス案内

~ザ・ビジネスモール~



特集

# 人材不足の今こそ、 ワーク。 ライフ。 バランス が 求められている!

11月は 「仕事と生活の 調和推進月間」 です

~事業所経営におけるワーク・ライフ・バランスのメリット~

滋賀県において、事業者、労働者、NPO、行政など関係者が一体となって仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進に取り組むため、平成20年6月に「仕事と生活の調和推進会議しが」を設置し(平成28年11月に、名称を「仕事と生活の調和・女性活躍推進会議しが」に改めました)、同年11月には「仕事と生活の調和の実現に向けた共同アピール」を行い、職場や地域での実践、社会的気運の醸成等に取り組んでいます。

その取組の一環として、仕事と生活の調和 (ワーク・ライフ・バランス) が実現した社会づくりへの理解を深めるとともに、県内で社会全体の課題として取り組む気運を盛り上げるため、11月を 「仕事と生活の調和推進月間」と定め、家庭、地域生活、職場などにおいて、県民一人ひとりがライフスタイルや職場環境を見直すことにつながる広報・啓発活動を集中的に実施しています。

そこで、今回は、 ① **なぜワーク・ライフ・バランスが求められているのか** ② **滋賀県内の民営事業所における取組状況** ③ **県の支援事業** について解説します。

#### 1 なぜワーク・ライフ・バランスが 求められているのか?

少子高齢化が進行し、労働力人口の減少が懸念される中、経済・社会の活力を持続させていくために、働く場においては、多様な人材の確保や能力の発揮、生産性の高い働き方が求められています。また、家庭や地域生活においては、子育て・介護・地域社会などを多様な人々で支え合うことが求められており、働くこととの両立が課題となっています。

こうした課題に対して、仕事、家庭、地域生活、個人の自己啓発など様々な活動について、自らの希望に沿った形でバランスを取りながら展開できる状態、すなわち仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)が実現できる社会づくりに向けて、環境を整えていくことが、今、求められています。

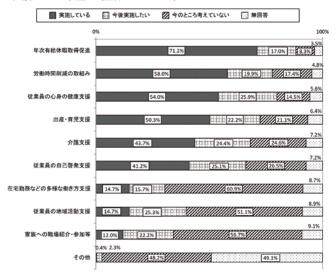
#### 2 滋賀県内の民営事業所における 取組状況

では、滋賀県内の民営事業所における取組状況や効果はどのようになっているのでしょうか。県で行った令和6年労働条件実態調査(※)の結果をご紹介します。

#### (1) ワーク・ライフ・バランスに関する 取組み

ワーク・ライフ・バランスに関して実施している取組みについては、「年次有給休暇取得促進」が71.2%と最も高く、次いで「労働時間削減の取組み」が58.0%となっています。現在は実施していないが、今後実施したい取組みについては、「従業員の心身の健康支援」が25.9%と最も高く、次いで「従業員の地域活動支援」が25.3%となっています。

ワーク・ライフ・バランスに関して実施している取組みや今後 実施したい取組み (全体 N=483)



#### (2) ワーク・ライフ・バランスに関する 取組みの効果

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて何らか の取組みを実施していると回答した事業所での取組 みの効果としては、「従業員の仕事への意欲が向上し た」が33.1%と最も高く、次いで「仕事の生産性が向 上した」が31.3%となっています。



ワーク・ライフ・バランスに関する取組みの効果 (複数回答・全体 N=399)

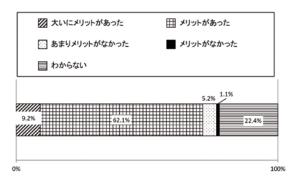


#### (3) ワーク・ライフ・バランスに関する 取組みのメリット

ワーク・ライフ・バランスの実現に向けての取組 みを5項目以上実施していると回答した事業所での、 ワーク・ライフ・バランスの取組みが事業所の経営に 関してメリットがあったかについては、「大いにメ リットがあった] または [メリットがあった] と回答 した事業所の割合が71.3%となっています。



ワーク・ライフ・バランスに関する取組のメリット(全体 N=174)



#### ※労働条件実態調査の調査対象

○地域:県内全域

○産業: ①建設業 ②製造業 ③運輸・情報通信業 ④卸売・小売業 ⑤金融・保険業 ⑥飲食サービス・宿泊業 ⑦医療・福祉 ⑧教育・学習支援業 ⑨サービス業の 9 産業 ○規模:常用労働者 1 0 人以上の民営事業所

・同の別部「10人人人人人」 (「令和4年次フレーム(速報)」(総務省)の事業所名簿による) ○標本抽出法・標本数:上記名簿から無作為抽出により1,000事業所を抽出

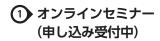
#### 県の支援事業

ワーク・ライフ・バランスの取組みは、事業所の経 営において様々なメリットがあります。県では、ワー ク・ライフ・バランスに取り組む県内事業者の皆様に 対して、様々な支援をしております。ここでは、県 の支援事業の一部を紹介します。

#### (1) 魅力ある職場づくり事業

多様で柔軟な働き方など魅力ある職場づくりに関 心のある中小企業を増やすため、

- オンラインセミナーや出前セミナー
- アドバイザーの派遣による無料の相談支援
- 成功事例を共有するための成果共有会 を開催しています!





② アドバイザー派遣 (申し込み受付中)



滋賀県内の、多様で柔軟な働き方ができる環境整備など魅力ある職場づくりを目指し アドバイザーの派遣を希望する中小企業

※ 既に労務改善や人材確保について社会保険労務士と顧問契約を結んでいる企業を除きます

支援 内容

対象

アドバイザー (社会保険労務士等の専門家) が最大3回サポートします STEP.1 STEP.2

#### 現状把握と計画策定

アドバイザーが企業の現状 をヒアリングし、課題の確 記・据り起こしを行いま す。その上で、今後の支援 計画を作成します。

#### 解決策や支援制度の提案

アドバイザーが、課題に対する具体的な解決策や、支援の助成金といった支援制度の活用などを提案します。

#### 取組の検証と定着化

課題解決に向けた取組の効果検証 深度が次に同じたい場合が対象を の定着をサポートします。必要に 応じて、他の窓口の紹介や、社内 研修の開催支援も行います。

企業訪問または オンライン



右記の二次元コードを 読み込みフォームを入力 ※ 電話でも受付ています





#### ③ 出前セミナー、成果共有会、その他の 問い合わせは事務局まで!

#### 【令和7年度 滋賀県 魅力ある職場づくり事業事務局】

委託元:滋賀県、受託運営:タスクールPlus 滋賀営業所

電話番号: 050-5810-1016

(平日9:00~17:00 ※年末年始を除く)

#### (2) 滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進 企業登録事業

県では、ワーク・ライフ・バランスの実現に取り 組んでおられる企業を「滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業」として登録し、県のホームページ等で広く紹介することにより、各企業がその取組を一層進め、より多くの企業に取り組んでいただくことで働く人の職場環境が良くなることを目的に、「滋賀県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録」制度を設けています。

令和7年8月31日現在で972社(うち100人以下企業824社)にご登録いただいています。

- 登録マークを活用し、イメージアップが図れます!
- 県のホームページや発行物等で企業のPRを お手伝いします。
- 県が行う入札等の公共調達で優遇されます。
- 一般事業主行動計画が県ホームページで公表 されますので、法に定める行動計画の公表義 務をクリアできます。

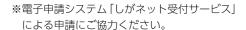
#### 【登録の要件】

次世代育成支援対策推進法に定める「一般事業主行動計画」を策定、滋賀労働局雇用環境・均等室(電話: 077-523-1190)に届出されていること。

#### 県ホームページ 『しがのワーク・ライフ・バランス』

#### <登録はこちら>

https://www.pref.shiga.lg.jp/ippan/shigotosangyou/shigoto/17084.html





#### (3) 女性活躍推進企業認証制度

滋賀県では、女性活躍推進に取り組む企業・団体 を応援するために、「滋賀県女性活躍推進企業認証制 度」を実施しています。



#### 滋賀県 女性活躍推進企業認証制度

女性の活躍推進に取り組む企業・団体を応援するため、「滋賀県女性活躍推進企業認証制度」を実施しています。

認証企業の具体的な 取り組みはこちら▶ (認証制度のホームページ)



認証企業が達成した内容はホームページで公開しています。

#### <登録はこちら>

https://ttzk.graffer.jp/pref-shiga/ smart-apply/apply-procedure-alias/ 23FG00040102



※電子申請システム「しがネット受付サービス」 による申請にご協力ください。

#### おわりに

滋賀県では、少子高齢化による生産年齢人口の減少や社会環境・産業構造の変化等に対応すべく、今後の滋賀の産業を担うひとづくりの推進を目標とし、多様で柔軟な働き方の推進、人材確保等、勤労者のワーク・ライフ・バランスの充実に向けて取り組んでいます。

ワーク・ライフ・バランスが実現できる社会づく りに向けて、一緒に頑張っていきましょう!

滋賀県 商工観光労働部 労働雇用政策課 労政福祉係 (TEL: 077-528-3751) 女性活躍推進課 活躍推進係

(TEL: 077-528-3772)

# 11月 のスケジュール



1	土		
2	$\Box$		もりやま創業塾 (4日目)
3	月・	祝	【文化の日】
4	火		臨時議員総会 正副会頭会議
5	水		DXセミナー&ツール展示会 知的財産等相談
6	木		
7	金		もりやま冬ホタル2025点灯式
8	土		
9	$\Box$		もりやま創業塾(最終日)
10	月		工業部会第3回生成AI活用塾
11	火		常議員会
12	水		
13	木		
14	金		秋の健康診断
15	土		
16	$\Box$		第171回日商簿記検定試験
17	月		秋の健康診断
18	火		会員交流会 しごとはじめ支援協議会 事業承継等相談
19	水		
20	木		青年部守山市版故郷の新しい風会議
21	金		
22	土		
23			【勤労感謝の日】 もりやま冬ホタルマルシェ
24	月・	祝	【振替休日】
25	火		
26	水		
27	木		
28	金		法律相談
29	土		

# 七りやま冬ホタル 守山駅前の冬を彩るイルミネーション 「もりやま冬ホタル」を今年度も開催します!

) 11/7 @ 17:00~17:40 (17:30頃点灯予定)

開催場所

守山駅前緑地公園

"是此一大作业"

#### 七リやま冬ホタル

# マルミノエ

もりやま冬ホタル20周年を記念して、 マルシェを開催

日 時 ) 11/23 🗎 12:00 ~ 18:00

開催場所)守山駅前緑地公園

※イルミネーションは 令和8年1月16日(金)までの間、

毎晩17:00~22:00点灯予定です。

詳細はHPをご覧ください。 https://moriyama-cci.or.jp/ 2025/10/16/fuyuhotaru2025/



#### 守山市駅前総合案内所

# 広告ラック

〒524-0037 滋賀県守山市梅田町1番9号 TEL077-514-3765 FAX 077-514-3766

> 詳細は守山市駅前総合案内所まで お問合せください。

#### 令和7年度 優良従業員表彰式のご案内

守山商工会議所では 優良従業員表彰式を 次の通り実施します。

詳しくは本誌折込チラシに記載されている 要領等をご参照の上、永きにわたり貴社(店) の発展に貢献された方をご推薦ください。

令和8年2月4日(水)  $11:15 \sim 11:55$ 

会場 ) 守山商工会議所大ホール

詳細は折込チラシをご覧ください

30 ⊟

#### 会議・イベント 開催 報告 役 役員会・総会 部 部会 青 青年部 女 女性会 他 その他(セミナー等)

#### 他 価格転嫁サポートセミナー 9/26(金)

講師:(株) 西田経営技術士事務所代表取締役 西田 雄平 氏

値付け、値決め、価格戦略などについて「原価の正しい捉え方」や「顧客との価格交渉術」「利



益を生む価格管理の仕組み」など、▲身振り手振りを交えて 実践的かつ具体的な内容をお話 解説する西田氏

実践的かつ具体的な内容をお話 解説する西田氏しされました。特に「標準原価計算」の考え方と、顧客に納得してもらうためのコミュニケーション戦略について、事前の準備から具体的な交渉のやり方まで解説されました。参加者からは、自社での価格見直しやセミナーで学んだことを全社員が共有し一丸となって取り組みたいという声が寄せられました。

#### 部 **工業部会 臨時総会** 9/26(金)

臨時総会を開催し、第15期正副部会長(詳細下記)並びに部会役員の選任を行いました。

	氏名(敬称略)		事業所名	備考
部会長	葭本	勝利	株式会社 葭本ダンボール	再任
副部会長	山下	修	旭化成株式会社 守山製造所	再任
副部会長	杉江	尋幸	Auto-IDフロンティア 株式会社	再任
副部会長	牛丸	哲也	サンメディカル 株式会社	再任

任期:令和7年11月1日~令和10年10月31日

#### 部 建設部会 親子木工教室 10/4(土)

建設部会の役員が講師を務め、市内の小学校低学年の親子を対象に木工教室を開催しました。木材の接着や塗装作業を行い、それぞれが選んだ好

きなデザインの住宅用の 壁紙を専用の糊を使って 貼り付ける等、親子で協 力して木製の額づくりに 取り組まれました。慣れ ない作業に苦戦しながら も、個性溢れるオリジナ ルの額が完成しました。



▲ボンドとゴムを使って枠を 組み立てる参加者ら

#### 全国商工会議所女性会連合会 東京全国大会 10/10(金)

場所:ホテルニューオータニ

全国から女性会員約1,400名が一堂に会し、全国商工会議所女性会連合会東京全国大会が開催され、当所女性会から正副会長・顧問・事務局を含む5名が参加しました。会場はホテルニューオータニで、華やかな笑顔と熱気に包まれた、非常に活気あふれる大会となりました。

同大会で、昨年まで約20年の間当所女性会会長 を務められた田中ひろ子顧問が「特別功労賞」を受

賞され、式典では全 国商工会議所女性会 連合会会長職務執行 者である久保田副会 長より、表彰者を代 表して表彰状の授与 を受けられました。



▲表彰状を授与される田中ひろ子顧問

#### 部 五部会合同ゴルフ大会 10/15(水)

場所:琵琶湖レークサイドゴルフコース

主幹:サービス部会(実行委員長:侑富線 西本 篤志 氏)

優勝 一

個人の部 ㈱風雅 野々口 翔 氏 団体の部 (部会対抗) 建設部会

次回は**令和8年10月14 日(水)**に開催を予定しています。ぜひご参加ください。



▲開会挨拶をする 西本実行委員長

#### 他 ブランディングセミナー 10/17(金)

講師:スターブライド(株)

代表取締役CEO 小林 一彦 氏取締役COO 守内 晴美 氏

自社の商品の「強み」「らしさ」を掘り下げ、磨き上げるブランディングの重要性について解説いただきました。特に、数ある競合がある中で、選ばれる価値づくりが大切になってくると話されました。参加者からは、自社のブランドについて改めて考えるきっかけになったとの声が聞かれました。

#### **商業部会 臨時総会** 10/20(月)

臨時総会を開催し、第15期正副部会長(詳細下記)並びに部会役員の選任を行いました。

	氏名(敬称略)		事業所名	備考
部会長	北田	欽也	北田電器 株式会社	前副部会長
副部会長	部会長 遠藤 秀樹		株式会社 えんどう種苗	前部会長
副部会長	副部会長 渡辺 年貴		有限会社 いろは花店	再任

任期: 令和7年11月1日~令和10年10月31日

#### サービス部会 ビジネスマッチング大交流会 10/20(月)

場所:アイドリック

昨年もご好評いただいた、ビジネスマッチング



#### 会議・イベント 開催 報告 役 役員会・総会 部 部会 青 青年部 女 女性会 他 その他(セミナー等)

等を目的とした交流会を実施しました。チラシブースの設置や、希望事業所によるPRタイム、名

刺でりかんのおいたでうまがいきのないでは、「ビきを押した、「だきをからの話がはとったがいとでものた」、「どきを押したがいきを持ちなど図者さスしっがいきのた」とだいたがいきのから、



▲石田副部会長の挨拶で閉幕

#### 部 観光理財部会 臨時総会 10/21(火)

臨時総会を開催し、第15期正副部会長(詳細右記)並びに部会役員の選任を行いました。

	氏名(敬称略)	事業所名	備考
部会長	鈴木 徹	鈴木社労士事務所	前副部会長
副部会長	森岡 茂樹	滋賀中央信用金庫 守山支店	再任
副部会長	堀井美津江	株式会社堀井商店	新任

任期: 令和7年11月1日~令和10年10月31日

## 部

#### **建設部会 役員と行政との懇談会** 10/22(水)

建設部会役員と守山市役所の森中市長を始めとする幹部職員との懇談会を実施しました。出席者からは建設業界が抱えている現状の課題や取り組みについて建設部会と守山市双方の意見を交換し、今後の課題解決に繋げていくことが出来る有意義な懇談会になりました。

#### 新入会員紹介コーナー 新しい会員さんです。共に、がんばりましょう!(敬称略)



事業所名	代表者名		所在地	営業内容	
㈱タナカ	田中	憲幸	今浜町 2620 - 89	訪問介護	
内田制機	内田	英輝	水保町 1295-15	工場内設備コンサルティング	
Roots & Routes	中村	文香	守山市	経営支援、マーケティング、販売戦略率、効率化、等	



## 

今月の アノ人



守山商工会議所 監事 関西みらい銀行 守山支店・ 守山駅前支店・中主支店 支店長

#### 松岡 昭宏さん

趣味: 野球 (学生時代から外野手。現在は社会人 チームに所属。若い頃は、守備だけなら松井秀 喜にも負けない自信アリ)、ボウリング、ゴルフ、 登山(滋賀県内のほぼすべての山を踏破)、サッ カー観戦 (審判の資格を取得)、カラオケ、読書

今年度からスタートした「アノ人に聞く! ココだけ の話1。当コーナーでは守山商工会議所に所属する会 員の中から話題のアノ人をピックアップ。事業所紹 介だけでなく、その人物像まで掘り下げて企業の魅 力に迫ります。

第8回のアノ人は、守山商工会議所 監事の松岡昭 宏さんです。

#### 銀行の中枢で広報や法務を経験

生まれも育ちも京都の私が就職先に決めたのは、 当時のびわこ銀行でした。今からちょうど30年前。 今後も人口が増え続け、全国的にも経済発展が見込 めるエリアに滋賀県の名が挙がっていたのです。

最初に配属されたのは、びわこ銀行の大阪支店。 そこで4年半勤務した後、本部の企画部へ異動になり ました。当初は広報兼秘書として頭取や役員が発す るメッセージを下書きしたり、ニュースリリースを 作成したり、マスコミに対応したり…。それから株 主総会の運営も私の仕事。資料作成に追われて、毎 年4~6月がとても忙しかったのを覚えています。

そして2010年にびわこ銀行と関西アーバン銀行が 合併した後、私は大阪・心斎橋にある関西アーバン 銀行本社の総務部に勤務することになりました。そ こでは従来からの仕事に加えて法務にも対応し、弁 護士さんとの面談を通じて法律に関する知識まで養 うようになりました。

時を下って2019年。関西アーバン銀行と近畿大阪銀行の 合併で関西みらい銀行が発足。私もしばらく本社の総務部に いましたが、2022年に守山支店の支店長に任命され、現在 に至ります。

#### みんなが主役になれる支店に

思えば23年間、広報や法務の仕事を経験し、自分なりに 自信を持って守山に来ましたが、「やっぱり自分ひとりでは 何にもできひんなぁ」というのが身に染みてわかりました。 あくまで私がしてきたことは本部内の業務であり、現場の最 前線に立つ営業店の業務ではありません。その意味では、仕 事のノウハウや知識においても部下には遠く及びません。

もちろん最終的な判断は私が下す立場ですが、完全なトッ プダウンより部下の意見をしっかり聞いて運営するべきだと 思います。周りで支えてくれる社員たちには、「支店長が自 分で考えてくれたらいいのに…」なんて思われているかもし れませんが。

でも私、実力がないことを恥ずかしいとは思いません。一 人ひとりに得意分野があって、できることにも限りがある。 たとえば私と同じ年代の支店長だと、営業店での経験が10 ~ 20年くらいの人がほとんどです。それなのに自分がみん なと同じように実力があるなんて、考えること自体がおこが ましい。

これでも学生時代はクラスでも「自分が主役じゃなきゃ嫌 だ!]というタイプだったんです(笑)。それが経営陣やお客さ ま、地域を支える立場になって、「自分が主役じゃなくても、 みんなが主役になればいい と考えられるようになった。今 は一人ひとりの力を結集して、この支店の魅力につなげてい きたいと思っています。

りそなグループ





▲関西みらい銀行 守山支店

#### インタビュー・執筆 tetra-Dune 中尾潤子

守山市在住のフリーランスライター。 地元TV局の制作部を経て独立。「●一プも りやま店」で毎週水曜に販売する中巻がお 気に入り。https://tetra-dune.com/





#### インタビューのこぼれ話 裏話はnoteをチェック!

この場で紹介できなかったお話は、 インターネット上のコンテンツ共有 サービス『note』に掲載しておりま す。こぼれ話や裏話、インタビュワー の雑感など、ユニークな 🔳 📆 📵 話題が盛りだくさん! ぜ 🥦 ひフォローして、ご高覧 くださいませ。



専門家による情報配信事業 by 観光理財部会





## 令和7年度 年末調整の留意点について



たかだ税理士事務所 税理士 髙田雅敏

住所:524-0002 滋賀県守山市小島町1564

TEL: 080-3792-0887

e-mail: shiga.mtakada@gmail.com

今年も年末調整の時期が近づいて参りました。

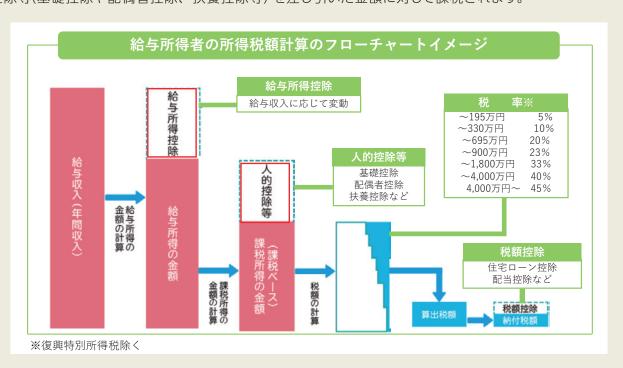
ニュース等で、令和7年度の税制改正により所得税の「基礎控除」や「給与所得控除」の見直し、「特定親族特別控除」が創設された、とお聞きされた方も多いかと思います。

今回は、その所得税の改正(原則として令和7年12月1日に施行されます) にフォーカスして掲載させていただきます。

大前提として、これから説明するのは所得税に関係する部分です。「103万円の壁」と言われているものは正に所得税に関するものです。130万円の壁等、様々な壁がありますがこちらは社会保険等所得税以外の部分になりますので今回は記載しておりません。

給与収入を前提に、まずは所得税の制度について簡単に説明します。

所得税は下図の通り、年間の給与収入から給与所得控除(年収に応じて一定額を控除するための制度)や人的控除等(基礎控除や配偶者控除、扶養控除等)を差し引いた金額に対して課税されます。



今回改正のポイントとなるのは、上記赤枠「給 与所得控除 | と「人的控除等」の部分になります。

これまでは、給与収入が少なくても給与所得 控除55万円・人的控除等の1つである基礎控 除48万円は差し引くことが出来ました。103万 円の壁と言われるのは、この2つの控除を合計 した金額(55万円+48万円)を指しています。

今回の税制改正で「給与所得控除」と「基礎控 除」の2つの控除の最低額がそれぞれ右図の通 り55万円→65万円、48万円→最大95万円に 引き上げられました。

それに伴い、160万円(65万円+95万円)ま での給与収入には所得税がかからないことに なりました。

また、「基礎控除」の改定に伴い、配偶者控 除並びに配偶者特別控除を満額受けられる給 与収入も配偶者控除の場合は配偶者の給与収 入が103万円→123万円に、配偶者特別控除 の場合は配偶者の給与収入が150万円→160 万円にそれぞれ変更となりました。

次のとおり、合計 【基礎控除額(改正さ	所得金額に応じて、。 わた範囲\1	基礎控除額が改正さ	れました。	
			基礎控除額	
	得金額	cts:	改正後 (注1)	
(収入が給与だけの場合の収入金額(23))		令和7・8年分	令和9年分以後	改正前
132 万円以下 (200 万 3, 999 円以下)		95	95 万円 <sup>(油2)</sup>	
132 万円超 (200万3,999円超	336 万円以下 475 万 1,999 円以下)	88 万円 (注2)	- 58 万円	48 万円
336 万円超 (475 万 1,999 円超	489 万円以下 665 万 5,556 円以下)	68 万円 (注2)		
489 万円超 (665万5,556円超	655 万円以下 850 万円以下)	63 万円 (注2)		
655 万円超 (850 万円超	2,350 万円以下 2,545 万円以下)	58 万円		

- 58万円にそれぞれ37万円、30万円、10万円、5万円を加算した金額となります。なお、この加算は、居住者についての み適用があります。
  - 特定支出控除や所得金額調整控除の適用がある場合には、表の金額とは異なります。
  - 合計所得金額2.350万円超の場合の基礎控除額に改正はありません

イ 給与所得控除について、55万円の最低保障額が65万円に引き上げられました。 「絵与所得控除額(改正された範囲)」

MEDITI ASS	給与所得控除额		
給与の収入金額	改正後	改正前	
162万5,000円以下		55 万円	
162万5,000円超 180万円以下	65 万円	その収入金額×40%-10万円	
180 万円超 190 万円以下		その収入金額×30%+8万円	

(注) 給与の収入金額190万円超の場合の給与所得控除額に改正はありません。

(出典: 国税庁 令和7年度税制改正による所得税の基礎控除の 見直し等について(源泉所得税関係)

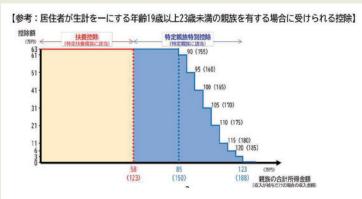
次に新設された「特定親族特別控除」(人的控除等の1つ)について説明します。

対象となる[特定親族]とは、居住者と生計を一にする年齢19歳以上23歳未満の親族(配偶者、青色事業 専従者として給与の支払を受ける人及び白色事業専従者を除きます。) で合計所得金額が原則58万円超123 万円以下の人を言います。

従来は、例えば税金の扶養(人的控除の対象) に含めている大学生の子供がアルバイトでうっかり年収103 万円を超えてしまった場合、人的控除が一切無くなってしまうという状況でした。そのため、もっと働きたい と思っても働き控えをする方も多かったことを勘案し、今回の「特定親族特別控除」が創設されました。

下図の通り、「特定親族特別控除」では、年収が一定額を超えたとしても人的控除が一切無くなる訳では無 く、段階的に控除額が減り年収188万円を超えた時点で初めて人的控除が無くなるため、かなり柔軟な働き 方が出来るようになりました(配偶者の方は従来より配偶者特別控除という同様の考え方の制度があります)。

項目	特定親族 (令和7年度税制改正新設)	特定扶養親族 (従来の制度)
制度名称	特定親族特別控除	扶養控除 (特定扶養親族控除)
対象年齢	19歳以上23歳未満	19歳以上23歳未満
年収要件	合計所得金額58万円超123万円以下(給与収入123万円超188万円以下) ※控除額63万円となるのは合計所 得85万円(給与収入150万円以下)	給与収入103万円以下 (103万円を超えると63万円の控除 が一切無くなります)
控除額	3万円〜63万円 (特定親族の所得に応じて変動)	63万円



(出典: 国税庁 令和7年度税制改正による所得税の基礎控除の 見直し等について(源泉所得税関係)

このあたりの改正を踏まえて年末調整を行うことになりますので、具体的な話は普段よりお世話になられて いる専門家の方にご相談いただければと思います。

# 中小企業のための 🔘 🗙 事例

# 設備稼働100%で現場と経営を 同期させたスマート工場



今回は、IOTで工場の見える化を進めた製造業の事例です。愛知県碧南市にある日進工業株式会社は、自動車内装向け樹脂部品を射出成形で生産する企業です。長田和徳氏が社長に就任した2005年から本格的な情報システム化に着手し、15年の新工場稼働を機にスマート工場化を加速させ、現場の判断と経営の可視性を同時に高める仕組みづくりに踏み出しました。

はじめに成形機からショット信号などの稼働データを自動収集し、機械ごとの稼働・休止・段取り・修理の状態と所要時間を色分けで表示する基盤を構築しました。大型モニターとスマホで稼働率や停止理由を即時に共有し、見落とされがちな短時間停止(チョコ停)も継続的に記録。データを起点に段取り、金型、資材、メンテナンスの改善が日常化し、無駄な停止の圧縮が進みました。導入初期に想定以下だった稼働率は55%から90%へと大きく向上しました。

生産管理もルールを刷新しました。省力化・省人化や時間当たりの生産量向上などではなく「設備稼働100%」を最重要指標に据え、仕事のやり方、ノウハウ共有、評価、給与までをデータ起点で再構成しました。タイムカードや生産実績と連携し、個人と班の達成率、1個当たり時間、計画進捗(しんちょく)を見える化しました。人員配置はデータに基づきリアルタイムに最適化し、人手が必要な工程には応援を回し、順調な工程には早上がりで残業を抑制。残業代削減の成果はボーナスで還元し、納得感が提案力の向上につながりました。

成果の蓄積に合わせ、画面設計や用語を誰にでも 読みやすく統一し、国内外拠点や協力工場と同じ指標で会話できる体制へ拡張しました。短時間停止の 主要因だった段取りや準備の不具合が減り、標準作業時間の明確化と予防保全の優先順位付けが進んだことで、工程間のバラつきが減少しました。教育面 では社内研修や、国家資格「ITパスポート」取得の支援を継続し、データを読み解ける人材層を厚くしています。

現在は、サンプルラインの公開や工場見学の受け入れに加えて、自社で開発したシステムやユニットの外販も開始しています。短期の費用対効果にとらわれず、投資を循環させて現場力を底上げする方針を掲げています。まず自社で結果を出し、その知見を地域へ還元する同社の歩みは、中小企業が無理なくDXを進めるための現実解として大いに参考になります。

(この事例は筆者取材時の ものであり、現在では異な る場合があります)





ウイングアーク1st株式会社 データのじかん主筆



おおかわ まさし

ウイングアーク1stデータのじかん主筆。IT企業を経て三菱総合研究所に12年間在籍し、2018年から現職。専門はデジタル化による産業構造転換、中小企業のデジタル化。オウンドメディア『データのじかん』での調査研究・情報発信が主な業務。社外活動として、東京商工会議所ものづくり人材育成専門家WG座長、エッジプラットフォームコンソーシアム理事、特許庁I-OPEN専門家、ロボット革命・産業IoTイニシアティブ協議会中堅中小AG副主査、サービス創新研究所副所長など。i.lab、リアクタージャパン、Garage Sumida研究所、Factory Art Museum TOYAMA、ハタケホットケなどを兼務。各地商工会議所・自治体での講演、新聞・雑誌の寄稿多数。近著『アイデアをカタチにする!M5Stack入門&実践ガイド』。

# トレンド通信

# ブームに乗るか? 追いかけるか?先回りするか?

「もうはまだなり、まだはもうなり」。最後の相場師といわれた是川銀蔵が著作の中で紹介し、株式投資のタイミングを読む極意とされる言葉です。目先の利益や感情にとらわれないで、起きている現象を冷静に観察して決断する難しさを指摘しています。

ヒット商品も時代との関係で生まれますから、新しい商品やサービスの開発についてもこの考え方は通じます。先日、国産のウイスキーに関して東京都内で有数の品ぞろえを持っているバーの店長と話をしていて、「過熱気味だった国産ウイスキーブームに陰りが見え始めている」と聞きました。市場では高い人気が保たれていて、新規のファンもまだ増えている状況ですが、一部のプロは、需要と供給のバランスで供給が上回りつつあると感じ始めています。「業者の間でもなかなか手に入らなかった品物がちらほらと入手できる状態で出回るようになってきた」ということから、肌感覚でそろそろバブル的なブームは収まるだろうという判断です。こうしたわずかな兆候を見逃さず先を読んで在庫調整などの手を打つそうです。故事にある「一葉落ちて天下の秋を知る」の感覚なのでしょう。

ピークが見え始めた状態でも、これからこの分野に参入しようとしている企業がいくつもあると、その店長は心配していました。参入は、まだまだ市場は拡大すると読んでのことでしょう。こうした企業の製品が市場に出るのはしばらく後になりますから、そのときに市場の需要と供給の関係はどうなっているでしょうか。

この話を聞いて、しばらく前に聞いた国産ウイスキーの製造を手掛けている地方企業の社長の話を思い出しました。その社長は、「今のブームはそう長く続かないから、無理してつくったり売ったりはしない。宣伝もしない。日本の製品を高く評価する海外のお客さんがどうしても欲しいと買いに来た場合は売っている。その売り上げで、将来本当に世界で勝負できる品質と個性を備えた商品を長期的な視点で開発する」と

言っていました。

今のブームにはあえて乗らず、ブームが過ぎて淘汰 (とうた) された先で、きちんと評価されて生き残るための開発は怠らないという考えです。これも「時代の変化を読んで網を張る」という冷静な判断に基づいた一つの戦略だと思います。

ブームを追いかけることは簡単ですが、それでちゃんと持続的に利益を出せるのか考える必要があります。 一方ブームが本格的に起きる前に自ら仕掛けるには多額の広告宣伝費用がかかることが多く、中小企業には簡単ではありません。ブームが起きたとき、その先でちょうどよい商品がすでにできていて待ち構えているというのが中小企業の理想です。

日本のものづくりは概して丁寧でレベルが高く、短期間でも良いものをつくることができるケースが多くあります。逆に言えば、少し出遅れても頑張ればブームに間に合ってしまうという面があります。しかし、せっかくの投資を持続的なビジネスにつなげるには、ブームの後先を読んで冷静に対応する姿勢が重要になってきます。



地域経済アナリスト コンサルタント



合同会社ヒナニモ代表。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌の編集を担当。その後、日経BP総合研究所上席研究員を経て、2025年4月から現職。全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。著書に『地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり』(日経BP社)。



# 今回商工会議所サービス案内



# ザ・ビジネスモール



ザ・ビジネスモールは、日本全国**580**団体以上の商工会議所・商工会で共同で運営する「会員限定」の商取引支援サイトです。

全国の商工会議所・商工会の会員企業のみが掲載された信頼できる情報のデータベースでビジネスマッチングを促進します。

#### 日本中の企業と商談

販路を拡大したい、仕入先を見つけたい、そんな時はザ・商談モール。

商談会に行きたいけど、日程が合わない、会場が遠い、費用が高い、そもそも該当する商談会の 開催がないといったお悩みを解決。当会議所会員事業所なら登録無料で、365日いつでも利用でき、 日本全国の企業に対して見積依頼や登録案件に対する見積提案が可能です。

#### ビジネスパートナー検索

近くに取引先がない、求める商材を取り扱っている企業の見つけ方が分からない、そんな時は企業データベースで検索。

業種・都道府県・キーワードで検索して、お探しのビジネスパートナーの情報を無料で調べることができます。

#### 自社PR

企業データベースへの登録は日本全国の約29万社を有し、仕入先・調達先の候補として登録する自社PRページは簡易ホームページとしても活用可能です。(基本登録は無料で利用可能) さらに有料プランのBMテンポ (画像たっぷりのBtoC向けホームページ作成支援サービス) やBM プレミアム (ザ・ビジネスモールでの露出アップ+BtoB向けホームページ機能) も利用可能です。



守山商工会議所会員事業所であれば、基本サービスを無料で利用いただけます。

まずはザ・ビジネスモールのサイトへアクセ スし、ユーザー登録ください。

https://www.b-mall.ne.jp/







#### 本のがんこ堂がオススメ!ビジネススキルアップ本

#### ビジネスに役立つ書籍を月替わりで紹介!



## 書名 ユニークな行動を取れる人が いつも考えていること

著者名:池田貴将

ISBN: 9784801401570 出版社: サンクチュアリ出版

版型:四六判・256ページ 発売日:2025/6/5 価格:1760円(税込)

#### 内容紹介:

AIの力で、だれでも簡単に最適解を出せる時代。いま求められているのは正解を出す力ではなく、違いを生み出せる力です。この本では心理学と行動科学をベースにどうすれば「ユニークさ」を発揮できるのかを解説します。AIには思いつけない新しい価値を生み出す方法をこの本から学んでみませんか?



# 発見はいつもここから 大本の竹して堂

#### 上記書籍のお買い求めは、「本のがんこ堂」へ!



本のがんこ堂 守山店

守山市古高町福田393-19 **営**9:00~21:00

TEL 077-582-7560 FAX 077-581-2723

#### 本のがんこ堂 守山駅前店

守山市勝部一丁目1-21-101 **2** 10:00 ~ 21:00 (日曜祝日10:00 ~ 18:00) TEL 077-584-5460 FAX 077-585-9855

#### 本の森のちいさなカフェ Gankodo

守山市守山五丁目3-17 守山市立図書館内 **2** 10:00 ~ 18:00 休 図書館定休日に準ずる TEL 077-514-8225







「失業なき労働移動」の実現をめざす再就職・出向の専門機関

# 企業と人材を結ぶエキスパート

倒くと雇用をサポー6つの取り組みで

- 離職する従業員の再就職をサポート
- 2 人材を確保したい企業に対するサポート
- (3)「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- **4** 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- **⑤** 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- る 従業員のスキルアップや研修を目的とするセミナー(有料)

○ 公益財団法人 産業雇用安定センター(ジョブ産雇) 滋賀事務所

〒520-0051 大津市梅林 1-3-10 滋賀ビル TEL 077-526-3991 FAX 077-526-2761





ワーク・ライフ・バランス企業へ **~これからの時代の企業経営~** 

# 11月は「仕事と生活の調和推進月間」です

★ 働く人も、雇う人も、確認を忘れずに //

滋賀県最低賃金

令和7年10月5日から

時間額 1,080円 (63円UP)

※最低賃金とは、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。

最低賃金に関するお問い合わせは滋賀労働局または最寄りの労働基準監督署へ https://jsite.mhlw.go.jp/shiga-roudoukyoku/home.html

滋賀労働局 Q



